

中共上海交通大学医学院委员会 (通知)

沪交医委〔2017〕19号

关于印发《中共上海交通大学医学院委员会 2017年工作要点》的通知

各单位党委、党总支、直属党支部：

《中共上海交通大学医学院委员会2017年工作要点》经医学院2017年第5次党委常委会扩大会议审议通过，现印发给你们，请结合工作实际认真贯彻执行。

附件：

1. 中共上海交通大学医学院委员会2017年工作要点
2. 上海交通大学医学院党委2017年工作要点分解表

中共上海交通大学医学院委员会

2017年3月28日

上海交通大学医学院党委办公室

2017年4月1日印发

附件 1:

中共上海交通大学医学院委员会 2017 年 工作要点

2017 年是党的十九大和上海市第十一次党代会召开的一年，也是“十三五”规划实施和全面深化综合改革的关键之年。今年工作的指导思想是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，紧紧围绕“四个全面”战略布局，牢固树立五大发展理念，把牢全面从严治党这个关键，抓好立德树人这个根本，协同推进、创新发展，为加快推进中国特色世界一流医学院建设进一步夯实基础，以优异成绩迎接党的十九大和市第十一次党代会的召开。

一、坚持党要管党、从严治党，深入落实全面从严治党主体责任

1. 不断巩固巡视整改成果。深入贯彻中央和市委要求，把巩固深化拓展巡视整改成果摆在更加突出的位置，坚持目标不变、要求不松、力度不减、氛围不淡，以“钉钉子”精神坚持不懈抓立规执纪、抓问题整改、抓长效机制。综合运用巡视成果，以问题倒逼改革，严格按照巡视整改要求，在规定期限内从严从实逐

项推进落实，努力把巡视整改成果转化为不断提高党的建设科学化水平，转化为不断推动创新发展、提升内涵、争创一流的能力。根据2017年3月2日市委巡视办调查组实地调查要求，尽快健全过程监管类制度建设并强化制度的实施效果，落实整改责任，加大整改力度，明确整改环节，做好整改台账，严把整改实效。

2. 加强意识形态建设。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，深入学习宣传习近平总书记系列重要讲话精神及中央、市委一系列决策部署，全面落实《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2016〕31号）精神，加强新形势下领导干部的意识形态能力建设，牢牢把握意识形态工作主动权、主导权和领导权。贯彻落实中办、教育部和市委关于党委（党组）意识形态工作责任制的文件精神并制定落实方案，严格落实意识形态工作责任制，健全集体领导、分工明确、执行有力的意识形态工作责任体系。加强对师生医务员工的思想价值引领，认真做好党的十九大和市第十一次党代会等重要时间节点的思想动态分析和校园舆情管控，切实维护意识形态安全。完善网络管理机制，加强网络舆情的即时监测和深度分析，提高网络舆情工作的科学化水平和网络舆情管理队伍的业务水平，营造良好的网上舆论环境。改进党委中心组（扩大）学习、各级党组织学习、班组学习方式，切实加强党员干部思想政治教育。加强对基层党组织和党员贯彻落实中央精神的指导，利用上海干部在线学

习城等平台开展全员培训。严格规范高校哲学社会科学课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛、网络和接受境外基金资助等管理。

3. 加强领导班子和干部队伍建设。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导广大党员做“四讲四有”的合格党员。以落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》为重点，进一步加强领导班子理想信念教育，强化政治纪律和政治规矩；坚持民主集中制，处理好党委和行政、书记和院长、正职和副职、个人和组织、民主和集中这“五个关系”。坚持党管干部原则，切实做到管好方向、把好政策、促好导向。把建设党内政治文化作为重要政治责任，落实到干部培养、选拔和任用全过程。按照“开源、提升、盘活”总原则，整体推进干部队伍建设；对外引进和对内培养相结合，在干部来源渠道上做大“增量”；援建、挂职锻炼、轮岗交流、教育培训、进修访学等多途径相补充，在干部队伍整体能力建设上抓好“质量”；组织要求、制度设计、薪酬体系等多方式相配套，在推进干部队伍一体化管理上盘活“存量”。严格落实“凡提四必”要求，坚持干部选任全程记实制度；扎实开展干部选任“一报告两评议”工作。加强干部日常监督管理，认真做好领导干部个人有关事项报告、企业或社团兼职、因私证照管理等。严肃执行干部任期制，继续做好消化干部超职数配备工作。

4. 加强基层党组织建设。推进党建工作主体责任向二级党组织全面延伸，逐步推行二级学院和附属医院党委（党总支）班子成员交叉任职，要求党员院长应同时兼任党委（党总支）副书记，党员副院长一般进入党委（党总支）领导班子。不断完善和巩固二级党组织书记专题会制度；继续组织开展二级党组织书记抓思想政治和基层党建工作述职评议考核。深入贯彻党内民主，统筹做好党的十九大和市第十一次党代会代表的民主推荐工作；组织召开医学院第十一次党代会，顺利完成医学院新一届党委委员、纪委委员的换届工作；组织医学院系统基层党组织按期换届，指导附属瑞金医院、仁济医院、新华医院、第九人民医院和基础医学院召开新一次党代会。选优配强基层党支部书记，充分发挥党支部书记“双带头”作用。抓实“三会一课”，提高组织生活质量，提升基层党组织助推发展、服务师生的号召力和凝聚力。结合医学院实际，全面落实中组部明确提出的基层党建重点任务（党员组织关系集中排查工作情况、党代表和党员违纪违法未给予相应处理排查清理情况、基层党组织按期换届专项检查情况、党费收缴使用管理工作专项检查情况、机关党员干部学习教育情况等）。选优配强基层党组织负责人。抓好特色品牌项目创建和示范党支部创建，做好“两优一先”评选表彰、“双结对”、党员做公益、城乡结对帮扶等工作。深化党员志愿服务行动。认真做好发展大学生党员工作，继续加大在领军人才、青年人才和一线

医护人员等群体中发展党员力度。做好服务型党组织特色品牌项目创建、区域化党建、组织员队伍建设、党员教育管理等工作。

5. 加强党风廉政建设。贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》，严格执行《中国共产党纪律处分条例》，健全廉洁教育工作机制，严格遵守中央八项规定精神。严格执行“四书四会三报告”制度，建立党风廉政建设责任传导机制，形成压力逐级传递、责任层层落实的工作体系。完善纪律检查工作相关制度机制，强化监督、严格执纪、严肃问责。持续加强重点廉洁提醒和日常提示，加强廉政风险防控和制度执行，强化廉政风险防控的长效机制。加强党内监督，加大责任追究力度，研究制定“责任与问题清单”，坚持严字当头、真管真严、敢管敢严、长管长严，以严肃问责压实“两个责任”。有效运用监督执纪“四种形态”，挺纪在前、执纪必严，以纪律建设推进从严治党、依规治党。深化“三转”工作，强化纪委监督执纪问责主业。加强纪检干部队伍建设，提高监督执纪问责的专业性和准确性。

二、坚持立德树人根本任务，深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神

6. 贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。按照中央 31 号文件和习近平总书记重要讲话精神，围绕立德树人根本任务，切实加深对办好中国特色世界一流医学院的系统谋划和总体思考，制定并落实医学院的实施方案，把加强和改进思想政治工作的各

项举措落实到位。建立教材选用审核备案制度，规范国外教材资料的使用。认真做好《健康中国》思政课程建设。不断完善工作机制，明确一位党委副书记分管教师思想政治工作，其他班子成员结合业务分工抓好教师思想政治工作。严格教师资格和准入制度，把政治标准放在首位。制定和完善外籍教师和海外人才引进使用管理办法。继续加强师德师风建设，将师德师风建设融入教师评聘、考核以及人才引进和发展的各个方面。严格标准、严格把关，选好配强立德树人工作的党员干部和学生工作队伍，围绕学生、关照学生、服务学生，教育引导学生成长成才。

7. 构建立德树人工作的合力机制。切实加强党委对立德树人工作的全面领导，不断加强党委的领导核心作用，坚持和完善党委领导下的院长负责制，不断完善党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。医学院党委全面领导学院工作，切实承担管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、保落实，党建工作与思想政治工作齐抓共管，议大事、谋大事。遵循思想政治工作规律，遵循教书育人规律，遵循医学生成长规律，完善全程育人、全方位育人机制；强化任课教师、班导师、辅导员、特邀党建组织员等多方参与的全员育人联动机制。积极利用新媒体、“互联网+”等技术，探索“课程思政”的新载体、新路径；提升文化育人、实践育人、管理育人、服务育人的有效性，引导大学生积极践行社会主义核心价值观；开创“大思政”“大德育”

“大医学教育”格局，把社会责任、科学知识、创新思维、实践能力和人文素养的培养始终贯穿于卓越医学创新人才培养全过程。继续推进学生一体化管理，实现不同培养阶段、培养单位之间的无缝对接。

8. 做好医学院形象宣传工作。整体谋划和认真做好医学院形象宣传工作，不断唱响“交医”声音，切实提升“交医”声誉。利用学院主页、校报、《医源》杂志、广播台、微信公众平台、网络、电子屏、宣传廊等多种载体，开创医学院系统大宣传工作新局面，建立健全医学院系统宣传工作沟通机制，提升宣传工作显示度。健全新闻发布和信息公开制度，围绕教育、卫生计生和科技创新工作，做好政策解读、深度报道、舆情回应等工作。结合65周年院庆，继续加强精神文明建设和校园文化建设，不断推进富有医学院文化内涵和医学人情怀的人文校园建设。积极推进校风、教风、学风、行风建设，提升师生职业道德和学术诚信水平。

三、对标“双一流”建设目标，充分发挥党的核心和引领作用

9. 全面深化综合改革。坚持和完善部市共建会商机制，构建综合性大学医学院办学模式和治理体系，加强理事会建设，形成破解改革难题的合力。加强学术委员会、教授委员会、学风和学术道德委员会、教学委员会建设，完善学术权力与行政权力相互

协调运行机制。健全医学院内部治理结构，加强基层学术组织建设，推进学院工作目标责任制改革。强化综合改革统筹管理能力，建立教育综合改革重点任务推进机制。实施两级管理体制改革，坚持责权对等原则，逐步推进管理中心下移。

10. 继续聚焦“人才强院”主战略，大力推进高水平师资队伍建设。对接中央和上海的人才发展战略，用好用足中央和上海的人才政策，加大人才尤其是青年人才的引进和培育力度，为医学院的健康可持续发展进一步夯实人才基础。对接上海人才 30 条，破解人才发展的体制机制瓶颈，在目前已经推出的破格晋升、分类管理、国际评估等举措的基础上，大力推进具有医学院校特色的师资队伍建设。搭建有利于助推人才成长的良好平台，通过团队建设、文化塑造、绩效激励、鼓励创新等举措，使单兵作战转变成集体作战，使数量优势转化为整体优势。继续完善和健全人才能进能出、能上能下的激励约束机制。依托基础医学院“人才特区”，稳步实现“双轨制”人事制度并轨。坚持临床与科研并举，扎实做好上海市免疫学研究所博士后激励计划实施情况评估。建设一流研究型医师队伍和临床专职科研队伍，聚焦和利用临床资源优势，形成特色研究团队。

11. 继续聚焦一流学科建设，大力推进学科内涵发展。紧紧围绕《“健康中国 2030”规划纲要》和上海建设具有全球影响力的科技创新中心，扎实推动“高峰高原”学科建设项目实施，并

科学谋划第二阶段建设方案。对建设成效进行自评并接受上海市的评估。全速推进 IV 类高峰项目建设，完成上海精准医学研究院实体架构和管理机制建设，年内实现正式运行。完善基础与临床交叉联动发展新模式，利用校部强大的工科背景和医学院丰富的临床资源，围绕若干危害人类健康的慢性复杂性疾病集成攻关，协同推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）和国家儿童医学中心（上海）建设。结合教育部第四轮学科评估结果，做好后续分析指导，切实形成定位更加明确、层次更加明晰的学科发展体系。研究制定学科国际评估实施方案，试点开展临床医学学科国际评估。积极推进临床专科学院建设试点工作。加大学科带头人的培养和引进力度，突出“高精尖缺”导向，通过“靶向引才”的方式提升引才工作的精准度和科学化水平。从健康可持续发展的高度，狠抓各个学科/专科的人才梯队建设，形成结构合理的人才梯队。

12. 继续聚焦医教研协同发展，大力推进办学实力提升。认真总结骨干教师教学激励计划、器官系统整合式课程改革、儿科和“4+4”等医学人才培养、跨学科团队建设、研究生培养等方面的经验与不足，推进医学教育教学改革，探索医学教育服务“健康中国”建设和国家医改新路径。加强与世界高水平大学、科研院所的交流合作，整体提升国际化办学实效。推进“中法医学项目内涵提升计划”和“上海-渥太华联合医学院”建设，加大学

生国际化培养力度。启动实施临床骨干教师教学激励计划，进一步激发临床教师教学热情和提升临床教学水平。认真贯彻教育部高考本科招生改革文件精神，切实做好招生录取改革试点工作，确保2017年招生工作平稳有序进行。加强科研创新发展的顶层设计和系统布局，创新科研组织和管理体制，加快完善科研评价机制，着力激发科技创新活力，推动科学研究从量的积累向质的飞跃转变、从点的突破向面的突破转变。统筹实施国家和地方各项创新工程，产生一批重大科技项目、科技成果、科研平台和创新团队等。以多中心临床研究项目和专病诊治中心建设为抓手，切实提高临床研究水平以及解决重大疾病和临床疑难杂症的综合实力。高标准推进中国医院发展研究院新一轮转型发展。全力推动新校区项目落地，前瞻性研究制定新校区整体办学功能规划建设方案。

四、凝聚团结奋进的强大合力，共创和谐平安校园

13. 加强统战工作。深入推进党中央关于统一战线决策部署的贯彻落实，认真领会上海市统战部长会议的精神，切实把握新形势下统战工作的规律，加强对统一战线成员的思想引领，稳步推进各领域统一战线工作。严格落实中共中央关于民主党派换届的各项政策规定，配合做好各民主党派市委和上海市政协委员的换届考察工作。加强民主党派后备队伍和无党派人士队伍建设。继

续做好党外知识分子、侨台、民族宗教工作。积极推进新老侨和留学归国人员并重工作模式，牵头成立医学院欧美同学会。

14. 全面做好老干部工作。贯彻落实中央和市委关于加强离退休干部工作的各项要求，充分发挥老干部优势作用，全面做好离退休干部工作。加强离退休干部党支部建设，认真做好院本部各离退休干部党支部的换届改选工作，推进医学院离退休党建工作。开展“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”等活动。做好新一轮特邀党建组织员的聘任工作，进一步深化特邀党建组织员的工作内涵，不断强化医学院关工委党建工作品牌特色。加强老干部活动室建设。

15. 加强群众工作。贯彻落实中央和市委群团改革精神，加强和改进新形势下的群团工作，加强群团干部队伍建设，充分发挥群团组织作用。充分发挥教代会制度在院务公开民主管理工作中的作用，做好医学院新一届教代会、工会和二级工会、妇委会等的换届工作。加强对教职工身心健康的关心关爱力度，提升职工岗位技能和人文素养，积极培育服务教职工的新品牌，切实维护好职工合法权益。引领医学青年树立坚定信念跟党走，增强青年的责任感和使命感。开展第三届“生命之光”医学院青年十杰评选活动。坚持第一课堂与第二课堂相结合，积极探索临床医学生参与社会实践的新途径，鼓励青年学生和医务人员深入基层。完

善政府、企业、医学院多方联动机制，发挥青联组织的作用和青联委员的优势，创新实践育人工作机制和模式。

16. 切实维护校园和谐稳定。加强安全稳定形势的分析研判和风险点的排摸防控，做好各类突发事件处理预案。优化防控体系，完善常态监管和应急联动机制，着力构建数字化平安校园。加强校园及周边综合治理。加强危爆物品、放射性物品、实验用品管理。畅通“信、访、网、电”四位一体的信访渠道，重点化解信访突出问题。认真做好保密工作。做好学生军训、征兵、国防教育和双拥共建工作。做好少数民族学生教育管理服务工作，加强民族团结教育。

附件 2:

上海交通大学医学院党委 2017 年工作要点分解表

年度工作任务	分管领导	牵头部门
<p>一、坚持党要管党、从严治党，深入贯彻落实全面从严治党主体责任</p> <p>1. 不断巩固巡视整改成果</p> <p>(1) 按照巡视整改要求，在规定期限内从严从实逐项落实问题事项整改。</p> <p>(2) 加强制度建设，健全过程监管，及时评估规章制度的实施效果。</p>	范先群 赵文华	纪委
<p>2. 加强意识形态建设</p> <p>(3) 加强新形势下领导干部的意识形态工作能力建设。</p> <p>(4) 建立并落实意识形态工作责任体系。</p> <p>(5) 把握师生思想动态，做好校园舆情管控工作。</p> <p>(6) 提高党委中心组学习质量，改进党员干部思想政治教育的方式方法。</p> <p>(7) 规范管理哲学社会科学课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛等。</p>	范先群 赵文华	党委宣传部
<p>3. 加强领导班子和干部队伍建设</p> <p>(8) 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。</p> <p>(9) 贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。</p> <p>(10) 坚持党管干部原则，整体推进干部队伍建设。</p> <p>(11) 加强干部日常监督管理，严肃执行干部任期制。</p>	范先群	党委组织部
<p>4. 加强基层党组织建设</p> <p>(12) 推进党建工作主体责任向二级党组织延伸。</p> <p>(13) 完善二级党组织书记例会制度和二级党组织书记述职评议考核制度。</p>	范先群	党委组织部

<p>(14) 统筹做好党的十九大和市第十一次党代会代表的民主推荐工作。</p> <p>(15) 组织召开医学院第十一次党代会，指导各二级党组织按期换届。</p> <p>(16) 落实基层党建“重点任务”，抓实“三会一课”，提高组织生活质量。</p> <p>(17) 抓好服务型党组织特色品牌项目创建和示范党支部创建工作。</p> <p>(18) 深化党员志愿服务行动，认真做好党员发展工作。</p>		
<p>5. 加强党风廉政建设</p> <p>(19) 贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，严格执行《中国共产党纪律处分条例》。</p> <p>(20) 健全廉洁教育工作机制和廉政风险防控长效机制。</p> <p>(21) 研究制定党风廉政建设主体责任与问题清单。</p> <p>(22) 严格执行“四书四会三报告”制度，建立党风廉政建设责任传导机制。</p> <p>(23) 深化“三转”工作，强化纪委监督执纪问责主业。</p> <p>(24) 加强纪检干部队伍建设。</p>	赵文华	纪委
<p>二、坚持立德树人根本任务，深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神</p> <p>6. 贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神</p> <p>(25) 制定医学院落实全国高校思想政治工作会议精神的实施方案。</p> <p>(26) 建立教材选用审核备案制度，推进《健康中国》思政课程建设。</p> <p>(27) 建立健全教师队伍思想政治工作机制，加强师德师风建设，完善外籍教师和海外人才引进使用管理办法。</p> <p>(28) 选好配强立德树人工作的党员干部和学生工作队伍。</p>	范先群 赵文华	党委宣传部 学指委
<p>7. 构建立德树人工作的合力机制</p> <p>(29) 坚持党委领导下的院长负责制，不断完善党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。</p> <p>(30) 医学院党委全面领导学院工作，切实承担管党治党、办学治校主体责任。</p>	范先群	党委办公室
<p>7. 构建立德树人工作的合力机制</p> <p>(31) 强化任课教师、班导师、辅导员、特邀党建组织员等多方参与的全员育人机制。</p> <p>(32) 积极探索“课程思政”的新载体、新路径。</p> <p>(33) 建设“大思政”“大德育”“大医学教育”格局。</p>	赵文华 胡翊群	学指委 团委

<p>8. 做好医学院形象宣传工作</p> <p>(34) 整体谋划医学院形象宣传工作，构建医学院系统大宣传工作格局。</p> <p>(35) 建立健全医学院系统宣传工作沟通机制。</p> <p>(36) 健全新闻发布和信息公开制度，及时做好政策解读、深度报道、舆情回应等工作。</p> <p>(37) 结合 65 周年院庆，继续加强精神文明建设和校园文化建设。</p>	赵文华	党委宣传部
<p>三、对标“双一流”建设目标，充分发挥党的核心和引领作用</p> <p>9. 全面深化综合改革</p> <p>(38) 坚持和完善部市共建会商机制，努力构建综合性大学医学院办学模式和治理体系。</p> <p>(39) 加强学术委员会、教授委员会、学风和学术道德委员会、教学委员会建设，完善学术权力与行政权力相互协调运行机制。</p> <p>(40) 健全医学院内部治理结构，加强基层学术组织建设，推进学院工作目标责任制改革。</p> <p>(41) 加强综合改革的统筹推进，坚持责权对等原则，逐步推进管理中心下移。</p>	范先群 陈国强	党委办公室 (综合改革 领导小组办 公室) 院长办公室
<p>10. 继续聚焦“人才强院”主战略，大力推进高水平师资队伍建设</p> <p>(42) 用好用足中央和上海人才政策，加大青年人才的引进和培育力度。</p> <p>(43) 破解人才发展体制机制瓶颈，推进具有医学院校特色的师资队伍建设。</p> <p>(44) 完善和健全人才能进能出、能上能下的激励约束机制。</p> <p>(45) 稳步实现“双轨制”人事制度并轨。</p>	范先群 陈国强	党委组织部 人事处
<p>11. 继续聚焦一流学科建设，大力推进学科内涵发展</p> <p>(46) 继续推进“高峰高原”学科建设项目实施。</p> <p>(47) 推进上海精准医学研究院实体架构和管理机制建设。</p> <p>(48) 推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）和国家儿童医学中心（上海）建设。</p> <p>(49) 研究制定学科国际评估实施方案，试点开展临床医学学科国际评估。</p> <p>(50) 积极推进临床专科学院建设试点工作。</p> <p>(51) 加大学科带头人的培养和引进力度，建立结构合理的人才梯队。</p>	陈国强 陈红专	学科规划处 科技发展处

<p>12. 继续聚焦医教研协同发展，大力推进办学实力提升</p> <p>(52) 推进医学教育教学改革，探索医学教育服务“健康中国”建设和国家医改新路径。</p> <p>(53) 加强与世界高水平大学、科研院所交流合作，整体提升国际化办学实效。</p> <p>(54) 推进“中法医学项目内涵提升计划”和“上海-渥太华联合医学院”建设。</p> <p>(55) 启动实施临床骨干教师教学激励计划。</p> <p>(56) 切实做好招生录取改革试点工作。</p>	<p>陈红专 胡翊群</p>	<p>教务处 研究生院</p>
<p>12. 继续聚焦医教研协同发展，大力推进办学实力提升</p> <p>(57) 加强科研创新发展的系统布局，创新科研组织和管理体制。</p> <p>(58) 统筹实施国家和地方各项创新工程。</p> <p>(59) 提高临床研究水平及解决重大疾病和临床疑难杂症的综合实力。</p>	<p>陈红专</p>	<p>科技发展处</p>
<p>12. 继续聚焦医教研协同发展，大力推进办学实力提升</p> <p>(60) 高标准推进中国医院发展研究院新一轮转型发展。</p>	<p>范先群</p>	<p>中国医院发展研究院</p>
<p>12. 继续聚焦医教研协同发展，大力推进办学实力提升</p> <p>(61) 全力推动新校区项目落地。</p>	<p>陈 睦</p>	<p>资产管理处</p>
<p>四、凝聚团结奋进的强大合力，共创和谐平安校园</p>		
<p>13. 加强统战工作</p> <p>(62) 加强对统一战线成员的思想引领，稳步推进各领域统一战线工作。</p> <p>(63) 加强民主党派后备队伍和无党派人士队伍建设，配合做好各民主党派市委和上海市政协委员的换届考察工作。</p> <p>(64) 继续做好党外知识分子、侨台、民族宗教工作。</p> <p>(65) 筹划成立医学院欧美同学会。</p>	<p>范先群</p>	<p>党委统战部</p>
<p>14. 全面做好老干部工作</p> <p>(66) 贯彻落实中央和市委老干部工作政策和文件精神，充分发挥老干部优势作用，做好新一轮特邀党建组织员的聘任工作。</p> <p>(67) 加强离退休干部党支部建设，做好支部换届改选工作。</p> <p>(68) 组织开展“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”等活动。</p> <p>(69) 加强老干部活动室建设。</p>	<p>范先群</p>	<p>老干部工作 办公室</p>

<p>15. 加强群众工作 (70) 加强和改进新形势下的群团工作，加强群团干部队伍建设。</p>	赵文华	工会 妇委会 团委
<p>15. 加强群众工作 (71) 做好医学院新一届教代会、工会等换届工作。 (72) 积极培育服务教职工的新品牌，切实维护好职工合法权益。</p>	范先群 陈 睦	工会 妇委会
<p>15. 加强群众工作 (73) 探索医学青年参与社会实践新途径，引导和鼓励青年深入基层锻炼。 (74) 发挥青联组织作用和青联委员优势，创新实践育人工作机制和模式。</p>	赵文华	团委
<p>16. 切实维护校园和谐稳定 (75) 加强安全稳定形势的分析研判和风险点的排摸防控，做好各类突发事件处理预案。 (76) 优化防控体系，完善常态监管和应急联动机制。 (77) 加强校园及周边综合治理。 (78) 加强危爆物品、放射性物品、实验用品管理。 (79) 畅通“信、访、网、电”四位一体的信访渠道，重点化解信访突出问题。 (80) 做好保密管理工作。 (81) 做好学生军训、征兵、国防教育和双拥共建工作。 (82) 做好少数民族学生教育管理服务工作，加强民族团结教育。</p>	赵文华 陈 睦	党委办公室 院长办公室 武装保卫部 学指委