

上海交通大学医学院

学科建设大讨论工作简报

第 2 期

主办：学科规划处 协办：党委办公室、院长办公室

2017 年 6 月 5 日

医学院学科建设大讨论总体进展.....	1
医学院开展临床研究中心管理体制大讨论.....	2
医学院开展青年人才发展专题讨论.....	4
医学院开展学科带头人及高层次人才专场学科大讨论.....	6
医学院开展儿科学院建设及儿科人才培养大讨论.....	7
第九人民医院举行学科建设大讨论动员会.....	9
儿童医学中心启动学科建设大讨论.....	12
免疫所召开第一次学科建设大讨论会议.....	15
新华医院——基层临床科室如何建设医教研全面发展的一流学科 ..	17
胸科医院——增胸外学科厚度，优人才发展规划.....	18
儿童医学中心召开科技创新专题大讨论会.....	20
仁济医院——顶层推进，将学科建设作为医院发展的源动力	24

报：上海市教育委员会、上海交通大学

送：学科建设大讨论领导小组成员

发：学科建设大讨论工作小组成员、各院(系)、所，院本部各部(处)、室、中心

医学院学科建设大讨论总体进展

随着医学院学科建设大讨论的深入，各二级学院、附属医院、职能部处条块结合，分别从师资队伍建设和临床研究、人才培养，基础、临床学科建设等方面召开专题讨论会。

在师资队伍建设和人才培养方面，医学院人事处组织了学科带头人及高层次人才、青年人才两个专场讨论会，分别就高层次人才引领作用发挥、学科骨干人才培养、青年人才成长环境、未来学科发展布局、学科交叉与整合等方面展开讨论。医管处组织的临床研究中心管理体制大讨论邀请了临床研究相关职能部处、附属医院分管院长从临床研究的顶层设计、质量监控、临床研究中心的功能定位等方面进行研讨。教务处组织的儿科学人才培养专场以医学院儿科学院建设为讨论切入点，就儿科学院的组织架构、人才培养方案、课程教材建设等方面展开讨论。除此之外，仁济、新华、九院、儿中心、胸科、免疫所等单位结合医学院下发的《上海交通大学医学院关于开展学科建设大讨论的意见》及各单位学科建设需求召开了全院性的启动会及个别学科方向的专场讨论会。

通过各场讨论会，医学院上上下下已形成“凝心聚智抓学科、戮力同心谋未来”的学科建设大讨论氛围。根据医学院学科建设大讨论的安排，下一阶段将在各附属医院集中开展临床各专科的讨论，包括骨科、心血管内科、普外科、整形外科、儿科等，届时将邀请各附属医院相关学科的带头人、亚学科负责人、青年人才代表等共谋学科发展大计。

(学科规划处)

医学院开展临床研究中心管理体制大讨论

为贯彻落实医学院学科建设大讨论的工作部署，5月19日下午，医学院医院管理处组织召开临床研究中心管理体制大讨论暨临床研究中心管理委员会第一次全体会议，院办、科研处、规划处、财务处、人事处、国际交流处、基础医学院、中国医院发展研究院、护理学院和公共卫生学院负责人及各医院分管临床研究的副院长40余人参加会议。医学院副院长胡翊群出席本次讨论大会，会议由医管处处长邵新华主持。

首先，胡翊群宣读了上海交通大学医学院临床研究中心管理委员会、专家委员会及中心主任、副主任名单，并就名单产生过程做了说明。随后，邵新华就多中心临床研究中期督导情况做了通报，并提出了下一步临床研究工作的思路。接着，公共卫生学院副院长钱碧云就临床研究中心章程、技术服务管理办法和人员管理办法做了介绍。

接下来，与会人员就临床研究中心管理体制方面的问题展开讨论，提出了许多问题和建设性意见。瑞金医院副院长陈尔真提出，要根据不同项目实际情况，确定项目周期；建议在医学院层面，制定多中心临床研究招标指南，各附属医院联合申报，重点攻关，产生有影响力的研究成果。九院副院长王艳提出，临床研究的规范性和数据真实性至关重要，一定要加强过程管理。新华医院副院长郑忠民提出：多中心临床研究项目和CRU的合作，要坚持自愿结合原则。学科规划处陶晔璇处长提出，质量控制要加强飞行检查。

讨论气氛热烈，胡翊群与参会人员亲切交流，并适时回应大家提出的问题。他说医学院正在建设的临床研究中心，是依托公共卫生学

院建立的学术平台、数据统计平台，来支撑医学院临床研究的开展；明确了临床研究中心的功能定位以技术服务为主，兼有一定的管理功能，凡是学校发起的临床研究项目，数据都要上传汇总到平台；要求对已经遴选出的 33 个多中心临床研究项目，研究方案的修改要制定一个可操作的方案；并强调交大医学院临床研究中心和各医院成立的临床研究中心要加强工作协调。

据悉，医院管理处将联合有关部门根据讨论会上提出的问题和建
议，进一步完善临床研究中心管理体制，出台切合实际的管理制度，
保障临床研究顺利开展，为打造一流医学院、一流医学学科增添力量。

（医院管理处）

夯实学科基础 激发创新活力

——医学院开展青年人才发展专题讨论

按照医学院学科建设大讨论的工作部署，以优化青年教师及医师成长发展环境、激发创新创造活力为主题，5月25日上午，人事处组织开展了青年人才发展专题讨论。来自各附属医院的30余名优秀青年教师及医师参加讨论。医学院陈红专副院长，人事处以及各附属医院人事部门负责人出席会议。

会议伊始，陈红专副院长就鼓励青年人才畅所欲言。他表示，青年人才是学科建设最为重要的生力军，培养和造就大批德才兼备的优秀青年人才队伍是一流医学院建设必然要求。希望通过这次讨论，以问题、目标、改革为导向，凝聚共识、排忧解难。

参会的青年人才思维活跃，踊跃发言，热烈讨论。他们在交流中表现出对学科发展的忧患意识，体现了对医学事业的热情、使命感和责任心。他们结合自身的临床、科研工作，分析了当前医学院系统青年人才在开展临床科研、提升临床能力、参与国际交流、申报人才计划等方面遇到的实际问题。针对这些问题，他们建议：要建立健全符合临床医生特点的人才评价标准；优化临床研究的人才配置和政策支持；改革完善青年人才拓展国际视野的模式；整合医学院及附属医院的临床和科研资源；形成更为宽容的人才成长环境。

医学院人事处牟姗处长与青年人才频频互动，并解答他们关心的问题。她表示，青年人才将成为医学院未来发展的中坚力量，接下来，医学院会结合大家的建议和意见，进一步探讨及完善相关政策，更好满足大家的需求。同时，也希望年轻人有不我待的精神，为建设一流学科做出自己的贡献，交出满意的答卷。

陈红专副院长从国际交流、研究生名额、学术交流、团队建设等方面回答了大家关心的问题。他在总结时表示，大家提出了许多有价值的意见，表达方式也很合理，体现出年轻一代的成熟。他从五个方面寄予希望：首先，青年人才出国交流是非常必要的，医学院也一贯提倡。其次，国家也会调整研究生招生培养等政策，希望能给大家更多的支持。第三，鼓励大家更多关注学术信息，积极参加学术交流，建立更好的学术氛围。第四，年轻人的成长既要依靠自己的努力，同时也需要包容、宽松的环境以及学术带头人的支持，要更加注重科研团队和人才梯队建设。第五，医学院也会进一步加强内涵合作，基础医学院要努力与附属医院对接，建设更好的科研合作交流平台。最后，陈红专副院长充分肯定大家的积极建言，表示医学院将进一步构建科学规范、开放包容的青年人才发展治理体系，提高管理与服务水平，营造更为有利于青年人才成长的环境和氛围。

(人事处)

医学院开展学科带头人及高层次人才专场学科大讨论

根据医学院学科建设大讨论工作安排，学科带头人及高层次人才专场讨论会于5月31日下午在附属瑞金医院召开，宁光院士等来自医学院院本部和附属医院的50余名学科带头人、高层次人才参加会议。会议由医学院党委书记范先群主持，人事处、学科规划处、科技处、医管处等相关职能部门负责同志出席。

会议围绕高层次人才引领作用发挥、青年骨干人才培养、未来学科发展布局、学科交叉与整合等议题开展深入讨论，参会人员结合自身工作经历、体会和思考，提出医学学科发展当前面临的问题并积极建言献策，范先群书记与相关部门负责同志就相关问题进行回应。

宁光院士在讨论中强调，人才，特别是领军人物对学科建设有举足轻重的作用，他建议，医学院要建设长聘教职制度，完善高层次人才荣誉体系建设，以充分体现对人才和知识的尊重；同时，他呼吁基础医学院的科研资源向附属医院开放，实现资源共享、协同发展。

范先群书记强调，上海市十一次党代会报告明确，建设世界一流大学和国际一流研究型医院是上海高校和医院的发展目标，医学院和各附属医院的建设发展要始终与国家、上海同频共振、更要大有作为。范先群书记指出，学科是学校 and 医院长远发展的基础，不同门类学科的交叉、基础临床学科的融合、临床专科的整合将成为医学学科发展新的增长点，人才则是学科最重要的组成，医学院一定要营造识才、用才、容才的良好氛围，使人人都有春天，人人都有发展的机会。范先群书记要求，医院的科研要进一步聚焦临床问题，鼓励有条件的医院建设专职研究队伍，促进科研与临床进一步融合。

(人事处)

医学院开展儿科学院建设及儿科人才培养大讨论

按照医学院学科建设大讨论的工作部署，5月31日下午，医学院儿科学系联合相关部门举行了儿科学院的建设及儿科人才培养规划专题会议。会议在新华医院科教大楼会议室进行，来自新华医院、上海儿童医学中心、上海市儿童医院及医学院教务处、学科规划处、科研处、学指委等30余名相关管理人员、老专家及教研室主任参加了本次会议。医学院副院长胡翊群、新华医院院长孙锟、儿童医学中心党委书记江帆及儿童医院党委副书记黄敏等出席会议。

孙锟首先汇报了儿科学院筹备情况。上海交通大学医学院（原上海第二医学院）1955年建立了国内最早的儿科系，儿科系是医学院的一个特色品牌，具有教学优势资源，是儿科教材主编单位，在国内儿科界享有很高声誉，培养了7000多名儿科医学人才。2007年，医学院启动临床医学专业系（部）建设工作，儿科学系为第一批临床系部，系部整合了新华医院、儿童医学中心、儿童医院等附属单位儿科优势教学资源。在儿科学系工作的基础上，2017年3月正式启动儿科学院筹建工作，经多次专题讨论，形成了学院筹建方案。学院将进一步整合新华医院、儿童医学中心、儿童医院三家儿科医院以及其他附属医院儿科专业优势资源；贯彻“大教育”的理念，打通本科、住院规培、专科规培之间，以及本科、硕士、博士之间的全过程；医、教、研三位一体，达到资源共享、优势互补。儿科学院拟建立院务委员会、学术委员会、督导考核委员会等机制来保障学院工作更好开展，并明确了儿科学院对儿科方向学生的培养目标是掌握儿科基础理论、基本知识及基本技能、具有较强的临床思维能力的本科生；胜任普儿科或儿科全科医师工作的儿科住院规培生；胜任儿科各专业工作的专

科规培生及胜任临床与基础研究的博硕士生。下一步的工作计划将进行儿科学院揭牌仪式，并启动以临床症状学为导向的《基础儿科学》整合式教材编写工作以及儿科整合式课程体系的建设等工作。

胡翊群对儿科学院的架构、儿科学院学术委员会的章程等提出了更明确的要求。对于儿科人才培养的问题，胡院长也给出建议：学院成立后，可以联合医学院研究生院和市级相关管理部门共同商讨，在儿科住培和专培等方面给予儿科更多的支持，以构建儿科学院毕业前后打通、医教研协同，不走系部发展模式的儿科人才培养体系。目前，在教学改革和整合式教学方向明确，但儿科可以有儿科的特色。

与会人员就儿科学院的建设及儿科人才培养的问题展开热烈讨论，发表自己的意见与建议。参会的老专家们回顾儿科系历史，也对儿科学院建设提出宝贵意见。作为第一代的儿科医师，何威逊教授引以为豪，让大家发扬原儿科系的精神，不忘初心，薪火相传，进一步加强儿科师资队伍的建设，培养新一代的优秀教师。原儿科系在儿科教材编写方面有悠久的历史，另外，在儿科教学中，要重视教学各环节，要重实践，重视模拟实训教学，并要加强督导和考核。

黄敏也对儿科人才培养提出自己的看法，儿科人才培养是系统工程，包括儿科全科医师和儿科专科医师的培养，而基层儿科医师的需求量很大，应加强培养力度。

最后，江帆感谢医学院领导、老专家及各位参会人员的宝贵意见，并指出在儿科学院建设有高起点的情况下，对人才培养也要有更清晰的定位。要充分利用原医学院儿科品牌，利用各医院的国际化资源，借力医学院的资源，踏踏实实做好儿科学院各项工作，以达到儿科学院的建设目标，努力打造一流儿科学院、一流儿科学科。

(教务处)

第九人民医院举行学科建设大讨论动员会

为响应上海交通大学医学院的号召，明确学科发展的定位和目标，创新学科发展举措，凝心聚力，集思广益，进一步探索适用于我院学科发展的模式和体系，提升我院学科建设整体水平，5月18日下午，我院学科建设大讨论动员会在10号楼8楼多功能厅召开。医院党政领导、科主任、支部书记、各职能部门负责人、学科带头人和科研基地平台负责人等参加了会议。会议由医院党委书记沈国芳同志主持。

首先，医院副院长王长谦同志做《创新引领发展、质量提升水平》报告。他在全面分析医院临床医疗现状的基础上，指出医院优势学科突出，但学科发展不均衡且差异较大等问题。王长谦副院长提出医院应从“大专科小综合”向“大专科大综合”逐步发展；重点病种/手术促进分级诊疗的开展；医联体建设以拓展发展的空间；临床研究型MDT带动学科群的发展；日间手术中心为学科间提供公平竞争机会，最后他特别强调“创新引领发展、质量提升水平”。

接着副院长刘艳同志做了《九院教育教学现状与思考》报告。她在全面分析医院教学基本情况的基础上，指出医院住院医师以及专科医师基地规范化培训种类有待提高，师资队伍力量有待进一步提升等问题。同时她指出2017年工作重点继续以“教育教学质量提升”为中心，开展骨干教师教学激励计划；全程全员育人体系建设；实训模拟教学中心建设；口腔、临床八年制基地建设等计划。最后她强调要通过深化整合式教学、加强基础与临床贯通以及医教协同创新进一步探索卓越医学人才培养模式。

副院长王艳同志做了《我院科研工作的现状分析》报告。她在全

面分析医院科研工作现状的基础上，指出近 5 年来我院科研工作遇到瓶颈有待突破，国家级重点项目有待加强，国家重点研发计划项目覆盖领域有待拓展，优秀人才和储备不足等问题。她提出应加强科研基地平台建设，加强知识产权与成果转化，加强临床研究的科学性、规范性以及真实性，进一步完善科研评价体系以及学术规范。

人力资源处处长徐袁瑾同志做了《找差距、明方向、全力构建医院人才高地》报告。她在全面分析医院人才工作现状的基础上，指出目前人才梯队、学科带头人以及人才评价考核体系相关问题。提出新的目标与规划，形成一系列指导性规划和制度；优化人力资源配置，提升人才队伍质量水平；加强人才队伍建设，引育并举，构建人才高地。最后她强调为了优化中青年医学人才成长发展、脱颖而出的制度环境，打造由名医名师、学科领军人物组成的创新团队，应建立良好的“引才、聚才、容才、爱才”的体制机制。

吴皓院长做了学科建设大讨论动员报告。他提出学科建设大讨论要以问题、需求和目标为导向，全面准确检视各学科发展在医、教、研等方面中所存在的问题与不足；准确把握学科发展的定位与目标，创新学科发展举措，逐步凝聚改革共识，强化责任体系，优化资源配置，创新人才培养模式；探索形成与世界一流相适应、符合中国国情，并富有医院特点的学科发展模式和体系。重点围绕医师（师资）队伍建设，学科方向与定位，科学研究水平，科研基地建设，卓越医学创新人才培养，优秀文化传承，加强国际交流合作，体制机制建设等方面进行讨论。

吴皓院长就如何开展学科大讨论及讨论内容进行了布置。他表示在未来 3 个月内，将通过“自下而上，自上而下”的学科讨论、专题讨论以及兄弟院校横向交流学习的方式将学科建设落到实处，各学科

进行学科自评与重点问题讨论，由院领导带队，相关职能部门组织学科及学科群讨论，各学科形成讨论总结报告，学科大讨论结束后拟出台相关文件和制度。希望各学科高度重视，通过此次大讨论，为医院学科建设定下总体方向和基调。

最后沈国芳书记提出，医教研人力资源等部门都在本次动员会上提出了学科建设大讨论的方向和议题，希望能抛砖引玉，通过研讨，达成共识，也希望各学科、各职能部门积极认真地参与到学科大讨论中来，在接下来3个月中将学科建设大讨论落到实处，制定出符合九院特色且切实可行的制度与规范。就此，上海交通大学医学院附属第九人民医院学科建设大讨论正式拉开帷幕。

（第九人民医院）

围绕交大医学院创“双一流”目标，儿中心启动学科建设大讨论

“以全球视野、国际标准大力推进上海科创中心建设”是刚刚闭幕的上海市第十一次党代会提出的要求。上海交通大学医学院始终以建设中国特色世界一流医学院为目标，形成校部、医学院、附属医院和各二级学院合力的大格局，学科建设取得了令人瞩目的进展。目前，为戮力同心，加强系统谋划，加大改革力度，统筹推进一流医学院建设，医学院决定全面开展学科建设大讨论，并在此基础上，结合《上海交通大学医学院教育综合改革方案》和《上海交大医学院“十三五”规划》，形成新时期的学科发展目标 and 建设路径。

作为交大医学院的附属医院之一，上海儿童医学中心于今年获批国家儿童医学中心（上海）主要承建单位之一，承担着推进中国儿童健康事业发展的重任，学科规划与建设极为重要。在十三五推进之年，儿中心党政领导高度重视，根据交大医学院“争创双一流”的要求，全面动员，认真部署，于5月15日举行“儿中心学科建设大讨论动员启动大会”。医院成立了学科建设大讨论领导小组和工作小组，由院长书记亲自挂帅，特邀儿中心老专家、学科顾问参与讨论。将围绕医院医疗创新与队伍建设、科技创新与人才建设、教育教学与师资建设、人才计划与国际化发展、国家儿童医学中心内涵建设等方向开展六轮专题讨论。

5月22日首轮以“医疗创新与队伍建设”为主题的大讨论顺利举行。医疗副院长赵列宾以《增信心、重内涵、拓外延，推动临床技能上新台阶》为题进行报告。赵副院长首先表示，看清成绩是要了解儿中心本身的实力，才能坚定我们继续前行的动力和信心。他指出，业务规模是体现临床能力的核心。近年来在稳步提升业务量的基础

上，CMI 指数稳居全市儿童专科医院首位，去年儿中心日间手术量位居全市第二，微创手术量 2017 年第一季度较去年同期有了较大提升，血液肿瘤科日间化疗今年更有望突破 1100 人次，医疗工作向规模与结构并重转型。医疗工作的另一块重点工作是临床风险控制。赵副院长指出，通过强化风险防控意识和健全风险防控机制，近来年儿中心重大医疗事故及赔偿额呈断崖式下降，风险防控由关注临床结果，向针对高风险、预防性和自主防范转型。在医疗质量管理方面，赵院长强调儿中心基于 JCI 高标准，但不止步于 JCI。通过完善医疗质量监管体系、推进医疗流程信息化、明确质量目标、关注不良事件四个抓手，聚焦关键绩效指标，逐步推进管理闭环，使医疗质量管理由粗放型向系统性和精细化转型。

认清自身实力后，赵院长也提出了两点思考。首先，如何从合理业务规模、病种结构优化，到进一步关注临床技术创新和学科整体实力的提升；其次，作为国家儿童医学中心如何利用院际合作、省域合作，加大临床学科技术辐射，扩大医院的整体影响力。

在学科讨论环节，来自重症医学科、心胸外科、血液肿瘤科、呼吸内科、检验科等临床科室负责人分别作专题汇报。参会的多位科主任也从业务规模、病种拓展、技术创新、多中心合作、建立转运体系、科研支持临床等方面进行了深入讨论，并提出了相应的思考。

院党委书记江帆表示，赵院长的主题报告不仅晒出了儿中心医疗硬实力，更展示了医疗管理的软实力，以及医疗创新的驱动力。她特别指出，人无我有的“创新”是交大医学院此次学科大讨论的重中之重。医院鼓励创新，要建立相应的保障体系和政策沟通体系。另一方面，科研与临床密不可分，开创新的临床技术必须有科研的思维为基础，拓展国际视野，使我们的创新真正站在行业前沿。

江忠仪院长在总结发言中指出，从 2016 到 2017 年儿中心发生了重大变化。作为国家儿童医学中心的主体单位之一，儿中心建设发展的目标必须具有国家标准，自鞭自策是每位员工的自我要求。从本次医疗专场大讨论来说，临床科室非常重视，也抓住了这次机会深入调研，各方发言都极具质量，对接下来的几场调研具有指导意义。随着综合楼的拔地而起，站在发展转折期，儿中心面临着扩规模，增内涵的关键阶段。要看到自己的实力，更要发现自身的问题与短板。希望大家在注重纵向自我比较的同时，拓宽视野，更多地进行行业内的横向比较，及时发现差距；在临床技术方面，在技术改进的同时，更多地关注技术突破与创新；最后，从结构、技术、管理多方考虑发展策略，找对方向用对力，不断扩大医院在全国的辐射带动作用，不负国家儿童医学中心之名。

据悉，在接下来的一个月里，儿中心还将针对科研、教学、人才以及国家儿童医学中心建设等议题分别举行多场大讨论。

（儿童医学中心）

免疫所召开第一次学科建设大讨论会议

2017年5月24日上午，免疫所学科建设大讨论工作第一次讨论会议在免疫所1105会议室召开。会议由苏冰所长主持，免疫所客座教授庄原教授、副所长方丽娟及PI共20人出席讨论会。

会议伊始，李斌研究员首先向与会人员传达了5月9日召开的“上海交通大学医学院学科建设大讨论”动员大会精神，并详细介绍了此次医学院开展学科建设大讨论的工作背景、预期目标任务和免疫所拟开展相关讨论的实施方案及时间安排等。作为医学院的学术特区，在此次学科建设大讨论中免疫所将独立组织开展一系列符合学术特区发展规划和需要的主题讨论会。根据免疫所的发展现状及未来发展目标，经免疫所领导班子讨论已初步拟定如下议题，包括：1) 免疫学研究方向与战略定位；2) 免疫学科研基地与平台建设；3) 免疫学人才引进、培养及考核；免疫学研究生、博士后创新培养体系；4) 免疫学国际交流与合作；5) 免疫所创新管理体系建设等。

按照“创新驱动”和“加强转化”的总体发展原则，近几年来免疫所以临床科学问题为导向，结合国际免疫学研究的前沿领域和学科原有的研究基础，围绕自身免疫性疾病、肠道疾病、感染性疾病和肿瘤相关疾病的免疫调节机制和免疫干预手段等研究领域开展了系列原创性工作，并取得了较快的发展。但我们也很清醒的看到与国内一流研究机构之间的距离，尤其是同时期组建的免疫学领域以及生命科学领域的同行研究机构发展势迅猛。因此，在讨论会上大家一致认为，如何做好学科总体规划布局，面向国际免疫学前沿和国家重大战略需求凝练研究方向并在相关研究方向上进行突破和形成特色及优势，加快培育和建立一支具有国际化视野、高水平的上海市或国家级创新团

队，对接上海市建设具有全球影响力的科技创新中心的目标努力**建设上海市乃至教育部重点实验室**，成为高水平基础研究和应用基础研究的重要基地，切实推动学科发展、实现成为国内领先的、引领我国南方地区免疫学基础研究的研究所及教育机构的建设目标，应该是此次免疫所学科建设大讨论的重点讨论问题。

苏冰所长在讨论会最后表示，凝练免疫所今后的重点研究方向应根据所内 PI 的现有研究工作情况，可以考虑从**基础免疫学研究和临床免疫性疾病相关研究（如：皮肤免疫学、肠道免疫学、肿瘤免疫学等）**领域切入，同时结合免疫所所处地理位置优势，与相关附属医学院建立深入合作关系，确定 1-2 个疾病研究模型并力争在相关机制研究中取得重大突破。此外，在**流式、显微成像、测序（特别是单细胞测序）**技术及**实验动物平台建设**等方面要尽快获得一些原创性突破，为产生引领国际免疫学前沿的研究成果提供重要支撑。所内 PI 应进一步加强合作、资源共享、优势互补、共同发展。同时，免疫所还将积极与医学院科技管理部门沟通，希望在**创新团队及基地平台建设和申报**方面得到相关部门的大力支持和专业指导。

（免疫所）

基层临床科室如何建设医教研全面发展的一流学科

——新华医院普外科会同职能部门共商学科建设大计

5月24日，我院的学科大讨论系列活动在普外科的组织下拉开了序幕，本场讨论活动的主题为“基层临床科室如何建设医教研全面发展的一流专业学科”。普外科学科带头人刘颖斌教授召集各亚专业带头人、护理团队负责人等共商本学科发展大计，医务部、科研部、人力资源部、护理部、绩效运营部、品牌拓展部等职能部门负责人到会参与讨论。

2008年以来，在学科带头人、长江学者刘颖斌教授带领下，普外科经历了快速发展并成功转型，医教研方面成就有目共睹：业务量和收入保持增速的同时，三四类手术量大幅增加，2016年占比为45%；人才培养硕果累累，各级各类学术组织任职数、博导数等显著增加；依托国家临床重点专科、交大医学院胆道疾病研究所、上海市胆道疾病研究中心等建设项目，科研平台基地条件逐渐完善……目前，在业务量和收入继续增加但幅度减缓的新形势下，如何谋求创新式发展，成为本次学科建设讨论的主题。刘颖斌、王雪峰、张生来、欧敬民、龚伟、韩宝三、施玥歆等代表整个学科及各自的专业方向提出了工作计划。2017年，普外科将通过抓质量管理（手术、病史、教学）、抓单病种费用、抓手术量和结构调整、抓人才培养等措施，打造集科学研究、技术创新、人才培养和学术交流于一体的高水平学科平台，成为基于临床科室的一流专业学科。本次讨论会还邀请到了核医学科的王辉主任，他代表核医学科就如何开展科室间合作提出了建议，各行政管理职能部门主任也并结合管理工作实际情况建言献策。

（新华医院）

增胸外学科厚度，优人才发展规划

——胸科医院开展亚学科实体化建设大讨论

为持续加快学科发展进程，近年来，胸科医院逐步推进亚学科实体化建设，取得明显成效。5月25日一早，在胸外科院长行政查房会上，医院宣布了胸外科亚学科实体化建设方案。院长潘常青、党委书记郑宁，副院长余雷、范小红、韩宝惠等院领导，相关职能科室负责人，胸外学科各级医生、外科护士长、病区护士长等参加会议，共商胸外科发展大计。

会上，潘院长代表医院宣布了胸外科亚学科实体化建设方案。胸外科将设置科室学科带头人1名（赵珩），副学科带头人2名（方文涛、李志刚），其中主攻肺癌疾病的学科带头人为赵珩，副带头人为方文涛。亚学科三个：食管外科（含食道镜），学科带头人为李志刚；纵隔外科，学科带头人为方文涛；气管支气管、肺移植，学科带头人是赵珩，其中，肺移植的副带头人为杨骏。此外，会议还明确了胸外学科各分组及梯队人员亚学科发展方向。其后，潘院长进一步要求各个亚学科负责人，快速制定出具体的发展方案，积极开展临床新技术，加快落实青年医生轮岗培养，与肿瘤外科一起，快速提升人才梯队建设速度，加快推进胸外学科整体发展。

其后，党委书记郑宁做工作动员。郑书记提出，胸外学科是医院优势学科，具有非常鲜明的学科特色。各亚学科负责人要明确职责，清醒认识优势和短板，团结一致，乘势而上，创新发展，将胸外学科进一步做强做优，不断提升我院核心竞争力。此外，郑书记强调，各亚学科负责人要时刻牢记党风廉政建设和医德行风要求，以身作则，营造清正执业氛围。

会上，胸外科各级医生积极发言。大家一致表示支持医院亚学科建设方案，并围绕学科发展，医疗管理，人才培养，临床发展，临床科研等方面畅所欲言，献计献策。

（胸科医院）

儿童医学中心召开科技创新专题大讨论会

5月29日下午，上海儿童医学中心科技创新专题大讨论在本院血液肿瘤中心七楼会议室召开。我院江忠仪院长、江帆书记、王伟副院长、赵列宾副院长，部分职能科室负责人、临床科主任、学科带头人和科研平台负责人等参加了会议，会议由科研部傅启华主任主持。

首先，王伟副院长作“科技创新和学科建设”专题报告。他从四个方面回顾了本院目前的科研现状：在国基金申报和立项方面涨幅不稳定；在省部级课题立项方面因受额度限制，突破较为困难；在SCI论文方面近几年上升比较明显，但总分值不高；在科研成果获奖方面，缺少国家级奖项。与上海另外两家儿科医院的横向对比，本院还面临着诸多挑战，无论从发表SCI的数量，还是医院影响力方面，仍有不少的上升空间。此外，人员聘任和导师考核部分不达标；GCP的项目完成度和牵头比例较低。同时，他总结了本院目前旨在提高医院影响力和科研能力的部分措施，其中包括三所一室的建设和获批国家儿童医学中心（上海）主要承建单位之一；开展院基金、国基金培育项目和爱佑基金项目；通过引进生物统计学和临床方面的专家提供临床研究水平等。最后提出了需要探讨的四大议题：如何提高临床医生科研积极性、如何促进临床研究进展、如何发挥平台与合作的力量以及围绕国家儿童医学中心如何开展临床研究。

科研部傅启华主任提出了对科研建设的四点建议：一是，需要人力资源部协助，重点引进青年人才。二是，需要通过项目获得科研经费，给临床研究的开展以经费支持，尽管很多项目有额度限制，但对有发展潜力的项目，科研部力争给予培育资助，鼓励其进一步申报课题。三是，需要搭建科研平台，来更加有效地开展科研项目，但是转

化所场地受限正处在发展瓶颈期。四是，需要有所产出，包括科研文章和科研成果，其中论文方面，希望基础和临床并进，数量上，出台相关对核心期刊报销的制度，鼓励核心论文向 SCI 论文转化；成果方面，先突破科室瓶颈，从院内合作到院外合作，以及多中心合作中取得更大的突破。

在科研学科建设讨论环节中，来自转化所、心研所、儿内科、遗传科、检验科、儿保科、儿外科等科室负责人对我院接的科研建设从科室考核指标、科研平台搭建，人才培养等方面提出了诸多改进意见和建议。

从研究所和实验室负责人的角度，转化所周斌兵所长指出转化医学是一个系统的工程，需要各领域人才的支撑，也是一个需要时间来互相磨合的过程。小儿先天性心脏病研究所所长刘锦纷教授提到，临床科主任的首要任务还是临床工作，将大量的临床资源作为研究的基础优势，根据的专业特色有所聚焦，才能事半功倍。

从临床科主任的角度，儿内科王莹主任就目前临住项目研究生增加造成的科研产出难，希望医院在制度上给予临床医生科研时间上的保障，也希望有 PI 和大内科进行对接，并且给临床医生更多出国培训的机会或者引进高质量海外人才来提高临床科研能力。检验科潘秋辉主任参考十院所搭建的中心实验室的经验，也希望医院建立能有覆盖广、对全院的科研人员有所支持的平台。内分泌科王秀敏主任借鉴了浙江大学医学院附属儿童医院的做法，建议医院出台一定的政策，鼓励、支持高年资主治医师的临床科研工作，合理配置人员，协同共进。儿保科余晓丹副主任结合新华医院的经验，建议通过医联体，由医院投资一部分，将重点学科、科室合在一起，搭建一个更大的临床研究平台，把问题聚焦在重大重点疾病上。护理部陆红主任也提出从

医院层面，希望在人才培养方面给予护理科研骨干有制度保证和相关的科研经费支持，让护理研究围绕重点学科，借助医疗强项有所进步。

从国外的临床科学研究模式出发，童世庐教授和梅浩教授也提出了学科发展的相关建议。梅浩教授提出可以与公共卫生学院进行合作，给学生提供实习机会，到医院来从事课题研究，为临床医生提高科研效率。另外，通过医院信息共享实现双向性合作。童世庐教授通过近期对我院部分科室的学科调研，对学科发展提出了 10 点建议：依托临床资源开展科研战略研究；聚焦高质量临床研究，发掘数据资源；加强人才队伍建设，探索可持续发展；探索人才综合评价，柔性调整流动机制；加大对临床研究投资力度，提高科研创新能力；深化信息资源系统开发利用；加强临床研究系列讲座，提供学术交流的平台；加强与医学院的交流和沟通；定期开展学术交流，共谋发展；加强国际合作，开拓国际视野。

院党委书记江帆表示，学科大讨论是针对每一个学科，对每个科室定位自己的发展很重要，医院不能缺少任何一个学科，目前在学科发展层面，存在三个层次：第一层次是实验室和研究所；第二层次是医院临床科室；第三层次是相对精力集中于临床上的科室。只有做到实事求是定位，并在此基础上向前进步，才是学科发展的核心。课题和论文是科研的两大部分，论文的积累十分重要，但科研要有所聚焦，科室要形成凝练科研方向，有战略性的进行人员匹配。同时，科主任要帮助科室寻找突破，发挥纽带作用，帮助科室和团队寻找资源。由于医院资源有限，医院在一定程度上给予成熟和有想法的课题以支持，这要求科室要发挥主动性，与科研团队和行政部门有所对接。平台建设方面，转化所有丰富的资源，希望各科室平等地、对等地寻求帮助，合理运用大量的临床资源。在信息资源共享上，图书管理人员

给到临床的支持还有待提高。她希望通过本次学科调研，我院的科研气氛可以再一次渗透到科室中，以便开拓科室、院外、国内和国际的合作来推动科室发展，并表示只要有合适的契机，医院都会予以支持。

最后，江忠仪院长作本次学科讨论总结发言。如何鉴定一个医院是否具有水平，首先，科技创新的能力和活力是重要标准，核心是医疗，体现高低差异的是科研，要认识其重要性，这也是儿中心人的责任和使命。我院纵向比较上已经实现了科研成绩的跨越性发展，但横向比较上，科研产出人均产出相对较低，大的科技成果奖缺乏。所以在有自信的同时，要清醒地认识到我们的危机，不进则退，慢进也是退。另外，我院科研发展潜力还没有得到完全的发掘，医疗是医院的基础，在学科建设方面，如何做到有限资源再平衡，还有很大的发展空间。同时，江院长针对我们该如何进一步发展提出了意见：要牢牢把握建院方针，用儿中心人的集体智慧和力量来提升发展水平，文化是驱动力，借助大讨论，要对自己的责任和使命有所认知；要加强前瞻性基础建设，这对长期发展是至关重要的；医院职能部门要进一步修改完善管理制度，为临床和基础相互整合提供有利条件。江院长强调，希望通过本次科研学科大讨论，为我院进一步的科研发展理清思路、激发活力。

（儿童医学中心）

顶层推进，将学科建设作为医院发展的源动力

自5月9日参加交大医学院召开的学校建设大讨论动员大会，仁济医院院领导班子高度重视。由分管的戴慧莉副院长在院务会中传达会议精神和《上海交通大学医学院关于开展学科建设大讨论的意见》，策划建立学科建设大讨论领导小组和工作小组、起草仁济医院整体的学科建设大讨论方案草案。5月21日戴副院长就该草案向院务会进行汇报，各位院领导结合各自分管的工作对方案进行了认真的讨论并落实到人。

5月31日李卫平院长和郭莲书记，协同全院领导班子及各职能部门主要负责人召开专题讨论会，会议上戴慧莉副院长代表科研处，王争处长代表人事处，张继东处长代表医务处、郑青副院长代表临床医学院，袁蕙芸处长代表宣传处分别就当前仁济医院学科建设，人才生态，临床研究体系建设，学科整合模式和机制探索，医学教育思政建设，联合医学院教学评估框架建立，文化传承对学科发展的支撑等方面，从仁济医院当前学科建设状况，存在问题，未来发展的思考，可能的策略进行深入的汇报，李院长、郭书记和各位院领导针对各个部门汇报的内容，从宏观的策略到详细的具体措施步骤，进行仔细询问和点评。李卫平院长和郭莲书记指出医学院《关于开展学科建设大讨论的意见》与仁济医院今年下半年工作计划中新一轮学科建设的调查研究不谋而合，各部门和科室应该充分认识到推动学科建设就是增加医院内涵建设，从根本上推动医院的发展。当前仁济医院的学科建设是既有特点，也有不足，对比“双一流”的国内外标准，我院整体上还有差距。学科建设从根本上来说就是人才建设，要积极思考怎样发挥医院的优势，吸引人才，留住人才，特别是青年人才储备，建立

适当灵活的体制势在必行。医院应该充分发挥临床研究的优势，在现有的学科构成基础上，可以探索合理的整合模式和机制。要重视当前形势下医学教育的创新，推动医教研协同。各职能部门，学科及平台应该就自身情况进一步总结，分析，针对问题提出应对策略和可行方案，最终拿出切实可行的政策。

6月5日全院召开工作会议，李卫平院长和郭莲书记出席。戴慧莉副院长做了“医院学科建设回顾与思考”的专题报告并对全院各科室主任，支部书记和护士长进行了“学科建设大讨论”动员和安排。

(仁济医院)