

中共上海交通大学医学院委员会

沪交医委〔2022〕42号

关于印发《中共上海交通大学医学院委员会 2022年秋季学期工作要点》的通知

各单位党委、直属党支部，院本部机关各部（处）：

《中共上海交通大学医学院委员会 2022 年秋季学期工作要点》已经领导同志审阅同意，现印发给你们。

请各单位、各部门结合实际，认真贯彻执行，工作完成情况作为本年度管理人员绩效考核的重要依据。

中共上海交通大学医学院委员会

2022 年 11 月 1 日

中共上海交通大学医学院委员会 2022年秋季学期工作要点

秋季学期，我们将迎来医学院 70 周年院庆，同时，党的二十大将胜利召开。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，以及上海市第十二次党代会精神，持续贯彻落实“勉励寄语”精神和“嘱托”精神，继续传承和弘扬交医精神，统筹推进疫情防控和改革发展工作，加速推进“十四五”规划落地落实，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、以学习宣传贯彻党的二十大为重点，加快构建医学院党建工作新格局

1. 全力以赴迎接党的二十大胜利召开。把学习宣传贯彻党的二十大、市第十二次党代会精神作为重中之重，与医学院实际工作紧密结合，推动中央和市委重大决策部署落地生根。研究制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案，成立师生宣讲团，通过专题辅导报告、座谈会、集体学习研讨、专题读书会等形式，掀起党的二十大精神的学习热潮，形成“领学、研学、联学、互学”的立体式学习氛围。

2. 打造适应医学院改革发展的高素质干部队伍。坚持新时期好干部标准，以建设政治过硬、高素质专业化的干部队伍为

目标，研究制定加强优秀年轻干部培养选拔工作的实施办法。推进医学院系统干部一体化管理，加大医学院、附属医院、医院间的干部交流任职轮岗力度。继续实施“优秀青年人才培育计划”，持续做好秋季学期干部培养锻炼计划和第四届绿叶管理服务奖评审工作。积极开展市委组织部选人用人专项检查督查的整改工作。推进领导干部经济责任审计、特定身份人员管理以及社会组织、企业兼职审核等干部监督工作。

3. 健全“全过程、一体化”党建育人体系。把学习贯彻“勉励寄语”精神全面落实到学生思想政治工作中，教育引导学生进一步坚定理想信念、赓续红色基因、筑牢医学梦想。着力推进学生党建一体化管理模式改革，开展专题研究，建立健全医学生三阶段全过程育人机制。持续推进医学专业课程思政建设，编撰医学专业课程思政指南，出版医学专业课程思政优秀案例集基础医学分册，启动临床医学分册的编撰工作。与交大校部联动，组织形势与政策课教学工作，构建具有医学特色的形势与政策课。面向本科新生，开设心理健康必修课，提升心理测试覆盖率，建立早预警、早发现、早干预的工作机制。客观分析就业形势，全面排摸毕业生就业意向，精准推进毕业生就业工作。

4. 构建意识形态工作长效机制。修订医学院党委意识形态工作责任制实施细则，推进新形势下医学院意识形态工作责任制落

实。组织教师节庆祝大会，举办教师入职仪式，线上线下相结合开展教师思想政治与教育教学能力培训。健全医学院教师师德师风建设长效机制，完善师德档案；组织上药杏林育才奖评审，弘扬优良师风；加强师德建设研究，总结凝练医学院师德师风建设经验和特色。依托少数民族教职工联谊会 and “石榴籽育人工作室”，搭建学院、教师和少数民族学生沟通交流的平台，引导各民族学生铸牢中华民族共同体意识。发挥统一战线工作领导小组作用，做好抵御利用宗教对高校进行渗透和防范校园传教工作，维护学校意识形态安全与稳定。

5. 推进基层党建高质量发展。进一步巩固党建工作特色高校创建成效，完善“政治思想引领”“组织引领”“服务引领”“典型引领”等四大引领工程，推动基层党建全面进步、全面过硬。以落实第二批市教卫工作党委系统基层党建质量提升工程为重点，积极参与高校、公立医院相关项目申报。完成2020-2022年度示范党支部创建。继续抓实“附属医院党建质量提升行动”，落实《2022年全国医院党建（指导）工作要点》，推动年度重点任务落地；指导基础医学院党委及四家副局级附属医院党委做好换届筹备工作；对标公立医院高质量发展要求，继续做好医院党建工作质量评价工作。实施组织员“素质提升计划”，力争创建本市高校加强党务干部培训的特色品牌。健全完善离退休党建工作制度体

系和工作机制，进一步做好离退休老同志的管理服务工作。制定医学院青年马克思主义者培养工程实施意见，加强青年政治骨干培养，完善高中高校衔接、高校接续培养发展机制。

6. 持续完善综合监督工作体系。加强政治监督和日常监督，推动形成各项监督统筹衔接工作机制。研究修订内部巡察工作实施办法，推进内部巡察工作制度化规范化。加强对“一把手”和领导班子的监督，严格执行“四书四会三报告”制度。完成招标采购专项监督，督促各部门对查摆出的问题认真整改，推动医学院招标采购工作体制机制进一步完善。做好浦东校区建设项目监督工作，针对专项审计发现的问题督促整改落实。持续推进纠“四风”树新风，开展形式多样的廉政宣传教育。精准运用“四种形态”，严格落实监督执纪工作要求，做好案件查办安全管理工作。

7. 紧扣围绕中心服务大局。深入学习贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》和中央统战工作会议精神，进一步加强党对统一战线工作的集中统一领导，充分发挥统一战线在落实重大决策部署中的积极作用。高质量完成年度无党派人士的认定工作；推进党员领导干部与党外人士联谊交友工作，加大对党外代表人士的培养和使用力度。认真落实教代会闭会期间的民主管理工作，健全和完善民主管理机制；规范做好教代会提案办理工作，逐项分析、逐条解决，全面提升师生医护员工的幸福感。有序完成医

学院第四届青联换届工作，召开医学院第十次学代会学生代表大会。加强实践育人、志愿育人，完善“第二课堂”成绩单系统建设，完成第五届中国国际进口博览会服务保障工作。

二、以隆重、俭朴为总基调，热烈庆祝医学院 70 周年院庆

8. 确保院庆重大标志性活动顺利举行。于 10 月 24 日隆重召开庆祝上海交通大学医学院成立 70 周年大会暨国际医学论坛，举办师生同庆文艺晚会。做好学科建设大讨论总结，完成医学院新一轮学科总体布局，构建具有核心竞争力的学科发展布局和学科支撑体系。举办公立医院高质量发展高峰论坛，医学院办学宗旨石刻落成仪式等活动，推进院史馆新馆开馆。举行浦东校区单体建筑落成仪式。多策并举提升附属黄浦实验中学和小学办学质量，推进大中小教育一体化。积极推进与浦东新区基础教育合作办学。积极筹备海南国际医学中心成立及附属瑞金医院海南医院正式运营启动大会暨“医源”大健康国际高峰论坛。

9. 确保院庆系列活动取得预期成效。按照分阶段、分主题原则，继续发布院庆系列公告。举办“大师论道、名家论学、英才论剑”系列论坛。以提升医学院国际传播力为目标，推进医学院英文网站建设，医学院新版英文网站正式上线，二级学院英文网站覆盖率达 100%，力争将英文网站建设成为医学院国际化形象展示窗口。广泛汇集国际知名高校贺信和云端祝福，组织召开国际学生中文视

频演讲大赛。完成计划内友好单位回访，开拓新的合作交流；完成疫情期间支持医学院抗疫工作的友好单位答谢回访。进一步推动与各级政府、院校和企业等社会资源的合作，助推医学院发展。

10. 广泛汇聚校友和社会力量。医学院教育发展基金会召开第一届理事会，明确理事会工作架构、工作要点和工作分工。与各爱心企业和机构签订合作协议。借助交大校部和附属医院的校友资源和社会资源，进一步多渠道推进筹资工作。持续推进各级各类校友组织建设，积极筹建院系校友分会、地方校友分会、海外校友分会。完善校友数据库建设和校友云返校平台建设。举办秩年校友返校活动，组织召开校友座谈会。

11. 全面提升医学院文化软实力。全面展示医学院 70 周年发展成就，生动立体传播交医文化、弘扬交医精神。正式发布交医精神品格体系、《交医赋》以及《交医地图》，推进交医红色印记开放参观。发布医学院形象宣传片《鎏·光》，编辑出版《交大医学》系列丛书，推进《清贫的牡丹》话剧院庆专场演出。结合仪式教育、医学人文教育，举办医学系列品牌讲坛和院庆主题网络文化节，打造院庆文化系列活动。加强内外宣工作力度，联合附属医院推进融媒体建设，讲好交医故事，传播交医声音。

三、以学科建设为引领，开辟医学院高质量发展新天地

12. 深入推进医学教育改革。结合第九次“教育思想大讨论”，

总结凝练医学院医学教育改革实践经验和特色做法。组织优势专科召开专题研讨会，研究制定“专科学院”建设方案，整体推进人才培养、学科发展、师资队伍一体化建设。加强基层教学组织建设，建设一批功能完备的虚拟教研室，锻造一批高水平教学团队，培育一批教学研究与实践成果，为医学教育高质量发展提供有力支撑。持续推进临床医学专业“4+4”纵向单循环整合课程体系建设；完成器官系统整合教材出版，推进器官系统整合课程配套虚拟仿真实验课程建设。全力组织新一轮国家级教学成果奖申报工作，力争获国家级教学成果奖1-2项，市级教学成果奖8-10项。建立临床医学八年制法语班教学与思政一贯制管理模式，实现法语班教学与思政工作统一；实施“临床医学八年制法文班能力提升计划”，稳步推进“十大器官整合课程体系”建设，推动临床医学八年制法语班教育教学管理模式改革。开展研究生导师岗位培训，加强导师师德师风建设和学术诚信教育。以研究生培养质量为核心，开展导师综合评价工作，提升导师队伍质量。完成博士生申请-考核制招生选拔质量评估报告。持续加强致远荣誉计划、专业学位博士生、医工交叉博士生过程管理，不断完善拔尖创新人才培养模式。进一步完善研究生招生指标分配方案，建立科学合理的研究生招生指标动态分配机制。积极创建国家级住院医师规范化培训重点专业基地和专科医师规范化培训制度试点基

地，争取获批国家级住院医师规范化培训重点专业基地 5 个。认真做好上海高校语言文字工作规范化达标建设工作。

13. 深入实施人才强院主战略。实施更加开放有力的人才育引政策，进一步推进各项人才政策、举措的执行与实施，做到落地生根、落出实效。继续实施“双百人”计划，完成考核评估和新一轮遴选工作，不断提升两支队伍的总体水平。进一步完善博士后激励计划，优化遴选和考核机制，力争培养一批优秀青年人才。积极组织各级各类博士后项目申报，力争在上海市“超博”等项目中继续取得佳绩。进一步做实做细人才项目申报工作，提高项目中标率。持续加大优秀青年人才引进力度，大力支持研究院和研究平台的人才引进工作。继续做好下半年国际青年学者论坛特色分论坛各项工作，完成市教委揽蓄行动计划。借鉴交大校部做法，探索研究符合医学人才成长规律的长聘体系。持续优化人才评价改革，推行更科学的评价方式，坚持科学与多维度评价，完善同行专家评议。合理运用考核结果，发挥正向激励作用。启动人事管理信息系统二期建设，提高人事工作信息化水平。探索灵活多样的用工方式，研究制订医学院编制外人员管理办法。

14. 全力开拓学科建设新局面。结合医学院学科建设大讨论，开展教育部第五轮学科评估结果分析。切实推动“高地大”学科建设项目顺利完成，经费执行率达到 100%，做好高水平地方高校

建设项目 2023 年预算申报工作。全力以赴推进上海市病毒研究院建设；推进成立医学技术研究院、生物材料研究院；全面推动数字医学研究院启动运行，推动与人工智能国家实验室的合作共建；继续推动松江研究院以脑科学为主的学科交叉平台建设；加速推动全健康研究中心建设；继续加强与兄弟院校的深入合作，促进同城跨校的中西医协同、医工交叉研究与应用。进一步加强学科动态分析和高校分类评价工作，不断完善医学院校特色评价指标体系。各类权威学科排名稳中有升。

15. 推动医学科技创新再上新台阶。 统筹谋划和系统布局，加强国家级重大重点项目和人才计划项目的培育，全面提升获取重大项目的能力。完成国家重点实验室重组工作，整合优势力量，突出领跑地位，落实实体化运行。做好国家奖启动准备，完成华夏医学科技奖、中华医学科技奖、高等学校科学研究优秀成果奖、上海市科技奖等 11 类科技和人才奖项复审及终审工作，争取获得省部级奖项 20 项以上。落实科技部等十部门科技成果评价改革试点任务，研究制定医学院预警期刊目录。继续推进校企衍生公司发展，打通附属医院成果转化路径的堵点，争取实现附属医院作价投资案例零的突破。

16. 加快推进医疗卫生服务体系高质量发展。 推动附属医院高质量发展，力争做全国公立医院高质量发展的引领者、推动者、

践行者，进一步提升治理能力和水平，打造现代医院管理的“示范样本”；进一步强化党建引领，成为坚持党的领导的“坚强阵地”。持续推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）建设，支持国家儿童医学中心、国家口腔医学中心、国家精神卫生中心等 3 个国家医学中心和 3 个国家临床医学研究中心建设。持续推进国家医学中心与国家区域医疗中心项目申报工作，争取更多国家级项目落户医学院。

17. 高质有序推动多校区建设。按照建设进度，稳步推进浦东校区建设工程，结合医学院未来学科发展规划，进一步优化浦东校区空间布局，不断完善浦东校区开办工作方案，完成浦东校区开办费项目申报工作；进一步细化浦东校区信息化建设规划。根据市政府专题会议精神，加速落实 P3 实验室的环评审批工作和建设立项工作，提早启动 P3 实验室开办费项目申报工作。全面推进海南国际医学中心建设，尽快完成海南国际医学中心机构设置工作；力争年底前完成一期建设项目生活服务区以及科研实验区的部分主体结构封顶，积极推进二期工程建设开工。紧密结合崇明校区建设，整体谋划大健康领域布局，积极推进大健康国际研究院建设。

18. 不断完善一流医学院治理体系。完成内设机构、人员编制、干部职数调整方案。按照“能清则清”原则，有序完成委员会等联席机构梳理工作。以基础医学院为试点，积极推动“院为实体”

改革。积极推进与上海市大数据中心、上海市申康医院发展中心、交大校部数据对接，加快实现数据互联互通。谋划成立“实验室生物安全管理委员会”，研究制定医学院大型科学仪器运行绩效评价管理办法，切实加强实验室生物安全管理。完成“大后勤”改革整体方案，推进后勤管理服务体系高质量运行。

附件：上海交通大学医学院党委 2022 年秋季学期工作要点分解表

附件

上海交通大学医学院党委 2022 年秋季学期工作要点分解表（注：标注“★”为牵头部门）

工作事项	分管领导	负责部门
<p>一、以学习宣传贯彻党的二十大为重点，加快构建医学院党建工作新格局</p> <p>1. 全力以赴迎接党的二十大胜利召开。</p> <p>（1）把学习宣传贯彻党的二十大、市第十二次党代会精神作为重中之重，与医学院实际工作紧密结合，推动中央和市委重大决策部署落地生根。研究制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案，成立师生宣讲团，通过专题辅导报告、座谈会、集体学习研讨、专题读书会等形式，掀起党的二十大精神的学习热潮，形成“领学、研学、联学、互学”的立体式学习氛围。</p>	江帆 赵文华 吴正一 李洪亮 孟煜 李剑	党委宣传部★ 党委组织部 党委统战部 党委教师工作部 学指委 团委 党校
<p>2. 打造适应医学院改革发展的高素质干部人才队伍。</p> <p>（2）坚持新时期好干部标准，以建设政治过硬、高素质专业化的干部队伍为目标，研究制定加强优秀年轻干部培养选拔工作的实施办法。</p>	江帆 孟煜	党委组织部
<p>（3）推进医学院系统干部一体化管理，加大医学院、附属医院、医院间的干部交流任职轮岗力度。</p>	江帆 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭莲 孟煜	党委组织部★ 各附属医院党委
<p>（4）继续实施“优秀青年人才培育计划”，持续做好秋季学期干部培养锻炼计划和第四届绿叶管理服务奖评审工作。</p> <p>（5）积极开展市委组织部选人用人专项检查督查的整改工作。</p>	江帆 孟煜	党委组织部★ 党校

(6) 推进领导干部经济责任审计、特定身份人员管理以及社会组织、企业兼职审核等干部监督工作。		
3. 健全“全过程、一体化”党建育人体系。 (7) 把学习贯彻“勉励寄语”精神全面落实到学生思想政治工作中，教育引导學生进一步坚定理想信念、赓续红色基因、筑牢医学梦想。	吴正一	学指委
(8) 着力推进学生党建一体化管理模式改革，开展专题研究，建立健全医学生三阶段全过程育人机制。	江帆 吴正一 孟煜	学工党委★ 党委组织部
(9) 持续推进医学专业课程思政建设，编撰医学专业课程思政指南。	胡翊群	教务处
(10) 出版医学专业课程思政优秀案例集基础医学分册，启动临床医学分册的编撰工作。	赵文华	党委教师工作部
(11) 与交大校部联动，组织形势与政策课教学工作，构建具有医学特色的形势与政策课。 (12) 面向本科新生，开设心理健康必修课，提升心理测试覆盖率，建立早预警、早发现、早干预的工作机制。 (13) 客观分析就业形势，全面排摸毕业生就业意向，精准推进毕业生就业工作。	吴正一	学指委
4. 构建意识形态工作长效机制。 (14) 修订医学院党委意识形态工作责任制实施细则，推进新形势下医学院意识形态工作责任制落实。	赵文华 李剑	党委宣传部
(15) 组织教师节庆祝大会，举办教师入职仪式，线上线下相结合开展教师思想政治与教育教学能力培训。 (16) 健全医学院师德师风建设长效机制，完善师德档案；组织上药杏林育才奖评审，弘扬优良师风；加强师德建设研究，总结凝练医学院师德师风建设经验和特色。	赵文华	党委教师工作部
(17) 依托少数民族教职工联谊会和“石榴籽育人工作室”，搭建学院、教师和少数民族学生沟通交流的平台，引导各民族学生铸牢中华民族共同体意识。 (18) 发挥统一战线工作领导小组作用，做好抵御利用宗教对高校进行渗透和防范校园传教工作，	江帆 李洪亮	党委统战部

维护学校意识形态安全与稳定。		
5. 推进基层党建高质量发展。 (19) 进一步巩固党建工作特色高校创建成效，完善“政治思想引领”“组织引领”“服务引领”“典型引领”等四大引领工程，推动基层党建全面进步、全面过硬。 (20) 以落实第二批市教卫工作党委系统基层党建质量提升工程为重点，积极参与高校、公立医院相关项目申报。 (21) 完成 2020-2022 年度示范党支部创建。	江帆 孟煜	党委组织部
(22) 继续抓实“附属医院党建质量提升行动”，落实《2022 年全国医院党建（指导）工作要点》，推动年度重点任务落地。 (23) 指导基础医学院党委及四家副局级附属医院党委做好换届筹备工作。 (24) 对标公立医院高质量发展要求，继续做好医院党建工作质量评价工作。	江帆 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭莲 孟煜	党委组织部★ 基础医学院党委 各附属医院党委
(25) 实施组织员“素质提升计划”，力争创建本市高校加强党务干部培训的特色品牌。	江帆 孟煜	党委组织部★ 党校
(26) 健全完善离退休党建工作制度体系和工作机制，进一步做好离退休老同志的管理服务工作。	江帆	老干部工作办公室 退休工作党委
(27) 制定医学院青年马克思主义者培养工程实施意见，加强青年政治骨干培养，完善高中高校衔接、高校接续培养发展机制。	吴正一	团委★ 党校
6. 持续完善综合监督工作体系。 (28) 加强政治监督和日常监督，推动形成各项监督统筹衔接工作机制。 (29) 研究修订内部巡察工作实施办法，推进内部巡察工作制度化规范化。 (30) 加强对“一把手”和领导班子的监督，严格执行“四书四会三报告”制度。 (31) 完成招标采购专项监督，督促各部门对查摆出的问题认真整改，推动医学院招标采购工作	施建蓉	纪委办公室 监督检查室

<p>体制机制进一步完善。</p> <p>(32) 做好浦东校区建设项目监督工作，针对专项审计发现的问题督促整改落实。</p> <p>(33) 持续推进纠“四风”树新风，开展形式多样的廉政宣传教育。</p> <p>(34) 精准运用“四种形态”，严格落实监督执纪工作要求，做好案件查办安全管理工作。</p>		
<p>7. 紧扣围绕中心服务大局。</p> <p>(35) 深入学习贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》和中央统战工作会议精神，进一步加强党对统一战线工作的集中统一领导，充分发挥统一战线在落实重大决策部署中的积极作用。</p> <p>(36) 高质量完成年度无党派人士的认定工作；推进党员领导干部与党外人士联谊交友工作，加大对党外代表人士的培养和使用力度。</p>	江帆 李洪亮	党委统战部
<p>(37) 认真落实教代会闭会期间的民主管理工作，健全和完善民主管理机制；规范做好教代会提案办理工作，逐项分析、逐条解决，全面提升师生医护员工的幸福感。</p>	赵文华	工会
<p>(38) 有序完成医学院第四届青联换届工作，召开医学院第十次学代会学生代表大会。</p> <p>(39) 加强实践育人、志愿育人，完善“第二课堂”成绩单系统建设，完成第五届中国国际进口博览会服务保障工作。</p>	吴正一	团委
<p>二、以隆重、俭朴为总基调，热烈庆祝医学院 70 周年院庆</p> <p>8. 确保院庆重大标志性活动顺利举行。</p> <p>(40) 隆重召开庆祝上海交通大学医学院成立 70 周年大会暨国际医学论坛。</p>	吴正一	院庆办公室★ 党委办公室 院长办公室
<p>(41) 举办师生同庆文艺晚会。</p>	赵文华 李剑	党委宣传部
<p>(42) 做好学科建设大讨论总结，完成医学院新一轮学科总体布局，构建具有核心竞争力的学科发展布局和学科支撑体系。</p>	范先群	学科规划处
<p>(43) 举办公立医院高质量发展高峰论坛。</p>	吴正一	中国医院发展研究院

(44) 举办医学院办学宗旨石刻落成仪式。	江帆 方勇	党委办公室★ 资产管理处
(45) 推进院史馆新馆开馆。	赵文华 吴正一 李剑	党委宣传部★ 档案馆
(46) 举行浦东校区单体建筑落成仪式。	方勇	浦东校区工程项目建设 办公室
(47) 多策并举提升附属黄浦实验中学和小学办学质量，推进大中小教育一体化。 (48) 积极推进与浦东新区基础教育合作办学。	赵文华	基础教育合作办公室
(49) 积极筹备海南国际医学中心成立及附属瑞金医院海南医院正式运营启动大会暨“医源”大健康国际高峰论坛。	胡翊群	国际医学中心筹建办★ 院长办公室
9. 确保院庆系列活动取得预期成效。 (50) 按照分阶段、分主题原则，继续发布院庆系列公告。	江帆 吴正一	院庆办公室★ 党委办公室
(51) 举办“大师论道、名家论学、英才论剑”系列论坛。	范先群 郑俊克	学科规划处★ 科技发展处 人事处
(52) 以提升医学院国际传播力为目标，推进医学院英文网站建设，医学院新版英文网站正式上线，二级学院英文网站覆盖率达100%，力争将英文网站建设成为医学院国际化形象展示窗口。 (53) 广泛汇集国际知名高校贺信和云端祝福，组织召开国际学生中文视频演讲大赛。	郑俊克	国际交流处

<p>(54) 完成计划内友好单位回访, 开拓新的合作交流; 完成疫情期间支持医学院抗疫工作的友好单位答谢回访。</p> <p>(55) 进一步推动与各级政府、院校和企业等社会资源的合作, 助推医学院发展。</p>	吴正一	发展联络处
<p>10. 广泛汇聚校友和社会力量。</p> <p>(56) 医学院教育发展基金会召开第一届理事会, 明确理事会工作架构、工作要点和工作分工。</p> <p>(57) 与各爱心企业和机构签订合作协议; 借助交大校部和附属医院的校友资源和社会资源, 进一步多渠道推进筹资工作。</p> <p>(58) 持续推进各级各类校友组织建设, 积极筹建院系校友分会、地方校友分会、海外校友分会; 完善校友数据库建设和校友云返校平台建设; 举办秩年校友返校活动, 组织召开校友座谈会。</p>	吴正一	发展联络处
<p>11. 全面提升医学院文化软实力。</p> <p>(59) 全面展示医学院 70 周年发展成就, 生动立体传播交医文化、弘扬交医精神。正式发布交医精神品格体系、《交医赋》以及《交医地图》, 推进交医红色印记开放参观。</p> <p>(60) 发布医学院形象宣传片《鎏·光》, 编辑出版《交大医学》系列丛书, 推进《清贫的牡丹》话剧院庆专场演出。</p> <p>(61) 结合仪式教育、医学人文教育, 举办医学系列品牌讲坛和院庆主题网络文化节, 打造院庆文化系列活动。</p> <p>(62) 加强内外宣工作力度, 联合附属医院推进融媒体建设, 讲好交医故事, 传播交医声音。</p>	赵文华 李 剑	党委宣传部
<p>三、以学科建设为引领, 开辟医学院高质量发展新天地</p> <p>12. 深入推进医学教育改革。</p> <p>(63) 结合第九次“教育思想大讨论”, 总结凝练医学院医学教育改革实践经验和特色做法。</p> <p>(64) 组织优势专科召开专题研讨会, 研究制定“专科学院”建设方案, 整体推进人才培养、学科发展、师资队伍一体化建设。</p> <p>(65) 加强基层教学组织建设, 建设一批功能完备的虚拟教研室, 锻造一批高水平教学团队, 培育一批教学研究与实践成果, 为医学教育高质量发展提供有力支撑。</p> <p>(66) 持续推进临床医学专业“4+4”纵向单循环整合课程体系建设; 完成器官系统整合教材出版, 推进器官系统整合课程配套虚拟仿真实验课程建设。</p> <p>(67) 全力组织新一轮国家级教学成果奖申报工作, 力争获国家级教学成果奖 1-2 项, 市级教学</p>	胡翊群	教务处

成果奖 8-10 项。		
(68)建立临床医学八年制法语班教学与思政一贯制管理模式,实现法语班教学与思政工作统一;实施“临床医学八年制法文班能力提升计划”,稳步推进“十大器官整合课程体系”建设,推动临床医学八年制法语班教育教学管理模式改革。	胡翊群	中法联合医学院
(69)开展研究生导师岗位培训,加强导师师德师风建设和学术诚信教育。 (70)以研究生培养质量为核心,开展导师综合评价工作,提升导师队伍质量。 (71)完成博士生申请-考核制招生选拔质量评估报告。 (72)持续加强致远荣誉计划、专业学位博士生、医工交叉博士生过程管理,不断完善拔尖创新人才培养模式。 (73)进一步完善研究生招生指标分配方案,建立科学合理的研究生招生指标动态分配机制。	胡翊群	研究生院
(74)积极创建国家级住院医师规范化培训重点专业基地和专科医师规范化培训制度试点基地,争取获批国家级住院医师规范化培训重点专业基地 5 个。	胡翊群	医院管理处
(75)认真做好上海高校语言文字工作规范化达标建设工作。	胡翊群	教务处
13. 深入实施人才强院主战略。 (76)实施更加开放有力的人才育引政策,进一步推进各项人才政策、举措的执行与实施,做到落地生根、落出实效。 (77)继续实施“双百人”计划,完成考核评估和新一轮遴选工作,不断提升两支队伍的总体水平。 (78)进一步完善博士后激励计划,优化遴选和考核机制,力争培养一批优秀青年人才。 (79)积极组织各级各类博士后项目申报,力争在上海市“超博”等项目中继续取得佳绩。 (80)进一步做实做细人才项目申报工作,提高项目中标率。 (81)持续加大优秀青年人才引进力度,大力支持研究院和研究平台的人才引进工作。 (82)继续做好下半年国际青年学者论坛特色分论坛各项工作,完成市教委揽蓄行动计划。 (83)借鉴交大校部做法,探索研究符合医学人才成长规律的长聘体系。	范先群	人事处

<p>(84) 持续优化人才评价改革, 推行更科学的评价方式, 坚持科学与多维度评价, 完善同行专家评议; 合理运用考核结果, 发挥正向激励作用。</p> <p>(85) 启动人事管理信息系统二期建设, 提高人事工作信息化水平。</p> <p>(86) 探索灵活多样的用工方式, 研究制订医学院编制外人员管理办法。</p>		
<p>14. 全力开拓学科建设新局面。</p> <p>(87) 结合医学院学科建设大讨论, 开展教育部第五轮学科评估结果分析。</p>	胡翊群	研究生院
<p>(88) 切实推动“高地大”学科建设项目顺利完成, 经费执行率达到 100%, 做好高水平地方高校建设项目 2023 年预算申报工作。</p> <p>(89) 全力以赴推进上海市病毒研究院建设。</p> <p>(90) 推进成立医学技术研究院。</p> <p>(91) 推进成立生物材料研究院。</p> <p>(92) 全面推动数字医学研究院启动运行, 推动与人工智能国家实验室的合作共建。</p> <p>(93) 继续推动松江研究院以脑科学为主的学科交叉平台建设。</p> <p>(94) 加速推动全健康研究中心建设。</p> <p>(95) 继续加强与兄弟院校的深入合作, 促进同城跨校的中西医协同、医工交叉研究与应用。</p> <p>(96) 进一步加强学科动态分析和高校分类评价工作, 不断完善医学院校特色评价指标体系。</p> <p>(97) 各类权威学科排名稳中有升。</p>	范先群	学科规划处
<p>15. 推动医学科技创新再上新台阶。</p> <p>(98) 统筹谋划和系统布局, 加强国家级重大重点项目和人才计划项目的培育, 全面提升获取重大项目的能力。</p> <p>(99) 完成国家重点实验室重组工作, 整合优势力量, 突出领跑地位, 落实实体化运行。</p> <p>(100) 做好国家奖启动准备, 完成华夏医学科技奖、中华医学科技奖、高等学校科学研究优秀成果奖、上海市科技奖等 11 类科技和人才奖项复审及终审工作, 争取获得省部级奖项 20 项以上。</p> <p>(101) 落实科技部等十部门科技成果评价改革试点任务, 研究制定医学院预警期刊目录。</p>	郑俊克	科技发展处★ 人事处

<p>(102) 继续推进校企衍生公司发展，打通附属医院成果转化路径的堵点，争取实现附属医院作价投资案例零的突破。</p>	<p>郑俊克</p>	<p>成果转化处</p>
<p>16. 加快推进医疗卫生服务体系高质量发展。 (103) 推动附属医院高质量发展，力争做全国公立医院高质量发展的引领者、推动者、践行者，进一步提升治理能力和水平，打造现代医院管理的“示范样本”；进一步强化党建引领，成为坚持党的领导的“坚强阵地”。</p>	<p>方 勇 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭 莲</p>	<p>医院管理处★ 各附属医院</p>
<p>(104) 持续推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）建设，支持国家儿童医学中心、国家口腔医学中心、国家精神卫生中心等 3 个国家医学中心和 3 个国家临床医学研究中心建设。 (105) 持续推进国家医学中心与国家区域医疗中心项目申报工作，争取更多国家级项目落户医学院。</p>	<p>方 勇 郑俊克 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭 莲</p>	<p>科技发展处★ 医院管理处 各附属医院</p>
<p>17. 高质有序推动多校区建设。 (106) 按照建设进度，稳步推进浦东校区建设工程，结合医学院未来学科发展规划，进一步优化浦东校区空间布局，不断完善浦东校区开办工作方案，完成浦东校区开办费项目申报工作。</p>	<p>方 勇</p>	<p>浦东校区工程项目建设 办公室</p>
<p>(107) 进一步细化浦东校区信息化建设规划。</p>	<p>吴正一</p>	<p>网络信息中心</p>
<p>(108) 根据市政府专题会议精神，加速落实 P3 实验室的环评审批工作和建设立项工作，提早启动 P3 实验室开办费项目申报工作。</p>	<p>方 勇 郑俊克</p>	<p>科技发展处★ 浦东校区工程项目建设 办公室 上海市病毒研究院</p>
<p>(109) 全面推进海南国际医学中心建设，尽快完成海南国际医学中心机构设置工作；力争年底前完成一期建设项目生活服务区以及科研实验区的部分主体结构封顶，积极推进二期工程建设开工。</p>	<p>胡翊群</p>	<p>国际医学中心筹建办</p>

(110) 紧密结合崇明校区建设，整体谋划全健康领域布局，积极推进全健康国际研究院建设。	郑俊克	全球健康学院
18. 不断完善一流医学院治理体系。 (111) 完成内设机构、人员编制、干部职数调整方案。	江帆 范先群 孟煜	党委组织部★ 人事处
(112) 按照“能清则清”原则，有序完成各类委员会等联席机构梳理工作。	吴正一	党委办公室 院长办公室
(113) 以基础医学院为试点，积极推动“院为实体”改革。	郑俊克	基础医学院★ 综合改革工作办公室
(114) 积极推进与上海市大数据中心、上海市申康医院发展中心、交大校部数据对接，加快实现数据互联互通。	吴正一	网络信息中心
(115) 谋划成立“实验室生物安全管理委员会”，研究制定医学院大型科学仪器运行绩效评价管理办法，切实加强实验室生物安全管理。	方勇 郑俊克	资产管理处★ 科技发展处
(116) 完成“大后勤”改革整体方案，推进后勤管理服务体系高质量运行。	方勇	后勤实业发展中心★ 校产管理中心

上海交通大学医学院党委办公室

2022年11月9日印发
