

上海交通大学医学院

2021 年工会经费审查委员会工作报告

各位代表、同志们：

受上海交通大学医学院第十四届工会委员会的委托，我向大会做工会经费审查委员会工作报告，请各位代表审议。

第一部分 2021 年主要工作

2021 年是中国共产党成立 100 周年，“十四五”规划开局之年，也是我们一流医学院建设“三步走”战略“第二步”的起始之年，上海交通大学医学院工会经费审查委员会（以下简称经审会）在市教育工会经费审查委员会的领导下，在医学院工会的支持下，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届历次全会精神，围绕中心工作，精准谋划，服务大局，依法履行经审监督职责，切实提高审查监督质量和成效，充分发挥了经审会在工会工作中的保障和监督作用。

一、关于对 2021 年度医学院工会经费预决算审查的情况

（一）2021 年度医学院工会经费预决算情况

经审查，2021 年，医学院工会全年各项收入总计 524.56 万元，预算 525.29 万元，预算执行率 99.86%，收入比上年增长 20.55%。其中，拨缴经费收入 390.56 万元，会费收入 26.94 万元，上级补助收入 39.67 万元，行政补助收入 66.22

万元，其他收入 1.17 万元。

2021 年全年总支出 565.58 万元，预算 574.21 万元，预算执行率为 98.50%，支出比上年增长了 15.70%。其中，职工活动支出 479.27 万元，维权支出 70.76 万元，业务支出 15.55 万元。

2021 年医学院工会结余经费-41.02 万元，加上以前年度结余 262.48 万元，至 2021 年年末累计经费结余 221.46 万元。

截至 2021 年 12 月 31 日，医学院工会资产总计 246.61 万元（较上年减少 13.45%），主要为动用历年结余经费用于消费帮扶。负债总计 2.30 万元，净资产总计 244.31 万元。

（二）经审会对医学院工会 2021 年经费预算和决算的 审查意见

2021 年医学院工会经费预算总体执行情况良好，符合工会预算管理和财务规定的有关要求，符合医学院工会的实际情况。医学院工会按照上级工会有关拨缴工会经费的规定，按时、足额拨交和上缴了工会经费。总支出中活动支出占 84.74%，主要用于工会会员各类活动，包括教育培训、文体兴趣班、节日生日慰问、乡村振兴消费帮扶、各级各类文体活动展示和比赛、二级工会和职工文体协会活动、暑期疗休养、医学院青年教师教学基本功大赛等；维权支出占 12.51%，主要为继续按照程序做好投保上海市职工保障互助会和上

海市教职工补充医疗保险，意外互助保障计划保险、职工帮困以及送温暖等；业务支出占 2.75%，主要用于工会会员代表大会、教工小家专项支出等。

预算管理方面，2021 年医学院工会积极组织各项收入，加强支出管理，有力保障了工会会员教育、文体、帮困、慰问、工会干部培训、职工之家等教职员工的合法权益；资产管理方面，2021 年医学院工会对固定资产进行了全面清查，确保账实相符；重大经济决策方面，基本能按照《上海交通大学医学院工会关于贯彻落实“三重一大”制度的实施办法》执行，召开工会委员扩大会议，审议通过经费年度预决算、职工节日慰问、暑期疗休养和送温暖工作、大额采购比选以及动用历年结余经费用于消费帮扶乡村振兴工作、审计情况通报及审查建议等重大经济事项，决策程序基本规范，效果良好。

二、关于 2022 年度医学院工会经费预算情况

2022 年医学院工会预算总体编制按照“统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效、收支平衡”的原则，以“将较多的资金安排到维护教职工权益，做好教职工的节日慰问，为教职工送温暖、办实事以及开展各项文体活动”为指导思想，根据《工会会计制度》（财会[2021]7 号）的规定，根据《关于上海工会实施消费帮扶 支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划的通知》（沪工总财[2021]76 号）安排消费帮

扶支出等，此外结合本年度医学院工会的具体任务而编制。

2022 年院工会经费预算总收入为 490.51 万元，较 2021 年实际收入 524.56 万元减少 6.49%。其中，拨缴经费收入预算为 423.44 万元，会费收入预算为 27 万元，上级补助收入预算为 38.87 万元，其他收入预算为 1.20 万元。2022 年预算较 2021 年决算相比：拨缴经费收入增加 32.88 万元，主要为工资收入上涨调整；行政补助收入减少约 60 万元，主要为用于职工疗休养支出根据当年实际由医学院福利费转入工会具体实施，但不计入预算收入。

预算总支出为 509.50 万元，较 2021 年实际支出 565.58 万元，减少 9.92%。其中，职工活动支出预算为 452.60 万元，与上年决算相比主要为减少由医学院福利费转入工会具体实施的职工疗休养支出约 60 万元不计入预算收入，故也不计入预算支出，较上年电影票及音乐票未安排预算支出约 40 万，增加医学院院庆 70 周年预算支出 40.50 万元，增加节日慰问预算 15.77 万元，增加文体活动支出预算约 10 万元，增加 6.66 万元技能培训预算等。职工服务支出预算为 39.70 万元，主要为参加互助保障活动等。维权支出预算为 2 万元，与上年决算相比主要为 2022 年送温暖人员范围要求调整等。业务支出预算为 15.20 万元。需动用上年结余 18.99 万元。

预算总体体现了促进发展、服务教职工、维护权益的思路，年度预算中适当增加会员节日慰问、教职工文体活动等

职工活动支出的预算，增加院庆活动支出预算，适当控制会议费、日常维护等业务支出的预算，坚决落实过紧日子的要求。

三、主要工作回顾

（一）加强经审规范化建设，完善经审工作机制

严格执行医学院工会预算执行情况审查制度，完善以《中国工会审计条例》为基础的工会经审监督制度体系。建立了经审委员会会议制度、对工会的预决算审查和工作定期报告制度，进一步促进了经审监督的规范化和制度化。为全体工会会员管好、用好工会经费认真履职。

（二）重视工会经费预决算审查，提高工会经费使用效益

继续开展工会经费预算编制审查，规范预算编制，确保预算经费切实、可行；开展经费预算执行和决算；对工会经费专项基金计提和拨缴情况；工会财产的安全、完整情况；工会内部控制制度建立、健全、有效以及国家财经法规、条例和工会财务制度、纪律的执行情况进行审查监督，提高工会经费使用效益，维护工会资产安全。

（三）加大审查监督力度，强化过程监管

2021年经审会遵循服务大局、突出重点、注重实效的工作方针，通过对工会经费的使用管理情况审查，强化过程监督，对医学院工会物资的采购流程和合同管理中发现问题

以及对职工发放慰问品签收的规范管理持续提出意见和建议，完善相关工作流程并监督执行，进一步提升了院工会财务管理规范化建设工作，提升了工会财经工作的管理水平。

（四）推进工会经审工作，落实审计问题整改

2021年，市教育工会对医学院工会2020年经费收支以及经费拨缴情况进行审计，经审会督促医学院工会就相关审计情况及问题进行梳理，积极落实整改，进一步完善工会及经审会的内部管理流程，并在工会委员扩大会议上进行政策宣传和制度解读，确保整改落实到位。

第二部分 2022年工作要点和思路

2022年经审委员会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实市教育工会和医学院党委的工作部署，结合医学院70周年院庆系列活动，以服务大局为工作重点，履行审查监督职能，促进工会经济活动规范运作、对加强工会廉政建设方面发挥作用，不断开创工会经审工作新局面。

（一）提高思想认识，不断提高经审工作的政治自觉

从两个维护的高度认识经审工作的重要性，按照习近平总书记提出的“既要政治过硬，又要本领高强”的要求，不断加强工会经审会和经审干部的责任感和使命感。不断增强

政治能力，坚决把政治要求贯穿谋划经审各项工作中，履行好经审监督职责。

（二）聚焦主责主业，切实发挥审查监督职能及效益

进一步加大审查力度，充分发挥经审会在工会工作中的保驾护航作用。实施预决算审查，密切关注预算编制、执行、调整等。坚持问题导向、突出重点，加大对重点项目、重大资金以及惠及教职工群众生活方面审查力度，促进权力规范运行。进一步抓好整改落实，及时跟踪和督查审计的整改情况，促进工会内控体系建设。

（三）围绕经审管理，不断完善经审工作制度体系

不断完善经审工作制度体系建设，按照务实管用、简便易行的原则，完善内部管理制度，提高经审制度的操作性、指导性和实效性，继续推进经审工作科学化、规范化。加强政策宣传和制度解读，促进工会资产管理和工会经济活动的规范运作。

（四）坚持创新规范，推动促进经审工作提质增效

提升经审专业胜任能力，逐步推进经审信息化建设。加大对兄弟院校的调研力度，组织开展业务能力培训，总结提炼实践经验，进一步提升经审工作专业化水平，增强经审工作效能，发挥经审建设性作用，以高质量经审监督保障医学院工会事业高质量发展。

各位代表、同志们,医学院工会经审委员会将紧扣上级工会工作部署和医学院“十四五”发展规划,围绕工会工作大局,切实担负起新时代赋予经审工作的职责和使命,以实际行动迎接建院 70 周年、迎接党的二十大胜利召开!

谢谢各位代表、同志们!