

中共上海交通大学医学院委员会

沪交医委〔2017〕9号

立德树人，创新发展，加快推进一流医学院建设

——中共上海交通大学医学院第十届委员会第十一次全体会议报告

（2017年3月8日中共上海交通大学医学院第十届委员会

第十一次全体会议通过）

范先群

各位委员：

我代表中共上海交通大学医学院第十届委员会常务委员会向全体委员汇报医学院2016年工作情况和2017年工作要点，请审议。

一、2016年主要工作回顾

2016年，医学院党委全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略，紧紧围绕“四个全面”战略布局，牢固树立五大发展理念，认真做好接受市委巡视和巡视整改等工作，切实提高医学院党的建设科学化水平，持续保持改革发展的良好势头。

（一）抓方向、建制度，不断提高办学治院水平

认真做好思想政治工作和意识形态工作。坚持社会主义办学方向，扎根中国大地蹄疾步稳推进中国特色世界一流医学院建设。加强马克思主义在意识形态领域的指导地位，牢牢把握意识形态工作主动权。深入开展中央和上海市委精神的学习宣传，引导师生医务员工进一步坚定理想信念、提高思想共识，组织党委中心组（扩大）专题学习 8 次、班组学习 4 次、专题辅导报告 2 场。持续提升社会影响力，在多家主流媒体发表新闻 100 余篇、报道的主题 50 余个。

切实加强建章立制和规范长效管理。按照“宏观-中观-微观”的不同维度和“谋划-决议-部署-落实”的不同层级，制定医学院党政会议管理制度，建立衔接合理、科学高效的会议体系。以“一流医学院建设：突破与展望”为主题，组织召开医学院暑期干部务虚会，围绕青年和管理人才队伍建设、学科评估背景下的科研导向、教育教学改革、办学空间拓展和社会声誉提升等议题，着力探索一流医学院和一流医学学科建设之路。全年召开常委会扩大会议 25 次，讨论议题 137 项。制定《上海交通大学医学院学术委员会章程》《上海交通大学医学院教授委员会章程》《上海交通大学医学院学风与学术道德委员会章程》和《上海交通大学医学院教学委员会章程》，新建或修订完善常委会议事决策规则、执行“三重一大”决策制度、干部选拔任用、党风廉政建设、党费收缴和管理等方面的制度 16 项，形成管根本、管长远的制度体系。

切实提升医学生综合素质。深入学习全国高校思想政治工作会议精神，认真落实《关于加强和改进新形势下高校思想政治工

作的意见》，坚持立德树人，把思想政治工作贯穿教育教学全过程。落实“学在交大、行在交医”理念，组织开展“朋辈导师”、“医学生职业生涯规划”、“学风领航”、“交医大学堂”校园讲座、班导师队伍建设、社会实践、志愿服务等主题活动。推进学生教育教学一体化管理，组织开展附属医院学生教育教学管理工作专项检查。落实基于“四个面向”（面向培养高层次辅导员的选拔性培训、面向培养专业型辅导员的选修性培训、面向培养全面型辅导员的必修性培训和面向培养特长型辅导员的兴趣性培训）的“四维培训模式”，推动辅导员职业能力和综合素养提升，1人获2016年中国卫生思促会“优秀学生辅导员”称号。认真落实各类奖助学金的评选，做到精准资助，精准奖励，共有6192人次学生获各类奖助学金2866万元，275人次学生获国家助学贷款517.1万元。建立院系就业质量年度考评体系，提高就业质量和就业指导力度，2016届毕业生总体就业率达97.3%。

（二）抓基层、改作风，持续提升党的建设科学化水平

切实加强领导班子和干部队伍建设。制定医学院系统“两学一做”学习教育实施方案，深入开展“两学一做”学习教育。切实落实市委组织部关于医学院选人用人工作专项检查的整改要求，认真做好干部选拔任用工作，共任免干部94人次，提任处级干部8人。完善年度考核机制，做好领导班子和领导干部2016年度述学、述廉、述职民主测评工作。严格执行领导干部有关事项报告制度，申报率100%。完成离任干部经济责任审计6人次。认真做好援藏、援疆干部选派工作，选派援疆和援藏干部各6人。开展医学院系统新一批处级后备干部选拔。做好干部轮岗、挂职

锻炼工作，安排干部轮岗 9 人、挂职锻炼 16 人。加强干部教育培训，有针对性地选派 56 人次参加上级党校 31 个班次的培训；制定实施医学院处级干部能力提升计划，全年培训 620 余人次；组织 116 名干部完成干部在线学习。

深入推进基层党组织和党员队伍建设。落实高校基层组织工作条例，开展落实基层党建工作责任制专项检查。开展医学院系统党组织书记抓基层党建工作述职评议考核工作。开展“两优一先”评选，1 人被评为“上海市优秀党务工作者”，5 人被评为“上海市教卫工作党委系统优秀共产党员”，2 人被评为“上海市教卫工作党委系统优秀党务工作者”，4 个党支部被评为“上海市教卫工作党委系统先进基层党组织”。加强二级单位党组织建设，选优配强基层党组织负责人，有序推进附属瑞金医院、仁济医院、新华医院、第九人民医院和基础医学院的党委换届工作。继续开展“双结对”“人人做公益”等工作。加强党建联建，参与“文化思南”区域化党建项目。落实“把骨干发展成党员，把党员培养成骨干”的“双培养”模式，共发展新党员 120 名。强化“特邀党建组织员队伍建设”特色，组织召开“医学院特邀党建组织员工作二十周年座谈会”。修订医学院党费收缴、使用和管理规定，完成党费补缴工作。

坚持不懈抓好党风廉政建设。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神。实施推进“四会四书三报告”工作。完成 5 家附属医院党委和 3 个二级学院党组织落实党风廉政建设主体责任的专项检查。抓好干部廉洁自律和重点领域、关键环节监督工作。开展岗

前廉政谈话 11 人次。完成干部选拔任用、廉洁自律、招生录取、财务管理等 50 余项重要环节和重点事项的检查。

认真做好统战、离退休和群团等工作。高度重视人大代表换届选举，完成黄浦区人大代表换届选举医学院选区工作。加强党外代表人士队伍建设，完成民革医学院总支、民盟医学院委员会、民建医学院委员会、民进医学院委员会、农工党医学院委员会、致公党医学院委员会、九三学社医学院委员会等 7 个民主党派组织的换届工作。坚持思想引领和生活关心相结合，认真做好离退休工作。组织召开医学院八届教代会暨第十三届工代会第五次会议，完成医学院青年联谊会换届。选树优秀典型，荣获全国工人先锋号、全国五一劳动奖章、全国青年文明号、全国五一巾帼标兵岗各 1 个，获市五一劳动奖状 2 个、市五一劳动奖章 5 个、市工人先锋号 2 个、市巾帼创新奖 1 个、市三八红旗手标兵 1 个、市巾帼文明岗 13 个、市巾帼建功标兵 4 个、市标杆青年突击队称号 1 个、市青年突击队称号 1 个等。

（三）抓责任、守底线，从严从实做好巡视整改工作

认真抓好“自查自纠、未巡先改”工作。去年 2 月至 4 月，根据市教卫工作党委关于对市属高校党风廉政建设责任制开展专项督查的要求，医学院系统重点围绕 2013 年以来涉及落实中央八项规定精神、“三公”管理和重点领域廉政风险管控等情况开展“自查自纠、未巡先改”，并严格按照有关文件精神对自查中发现的问题进行了整改。

切实落实接受巡视和巡视整改工作。去年 6 月 16 日至 8 月 15 日，根据市委关于巡视工作的统一部署，医学院和各附属医院接

受了市委巡视组的专项巡视。医学院党委统一思想，统筹安排，制定接受巡视工作方案，成立接受巡视工作领导小组和相关工作小组，诚恳接受并积极配合完成市委专项巡视。9月20日，市委巡视组对巡视结果进行反馈，医学院党委完全赞同并诚恳接受巡视反馈意见，高度重视巡视整改工作。制订巡视整改工作方案和分工方案，成立巡视整改工作领导小组和巡视整改工作小组，建立领导小组总体统筹-工作小组集体研判-责任部门牵头落实的工作机制，不折不扣完成巡视反馈问题事项的整改落实，按时提交巡视整改工作报告。严格查办巡视移交的信访件和有关问题线索，针对涉及的相关当事人，共谈话12人、函询2人、初核10人，党纪立案3件，政纪处分1人；针对涉及的有关单位和部门负责人，共批评教育7人次、书面检查7人次、提醒谈话5人次、诫勉谈话5人次。整改期间，先后召开专题常委会4次、巡视整改领导小组会议2次、巡视整改工作小组会议7次、党委中心组（扩大）学习2次，编印“巡视整改工作简报”6期。同时，全力配合做好市委组织部委托市审计局进行的主要领导干部任期经济责任审计。

（四）抓改革、把大局，着力推进医学院内涵发展

统筹推进综合改革。主动对接上海教育综合改革实践，积极争取进入上海市高水平地方高校建设行列，初步形成医学院建设总体方案，并持续推进新校区项目建设。完成医学院关于深化综合改革进展情况的自查报告，接受市委“教育综合改革试点”督察工作组的实地督察并受到好评。医学院“学术人才特区”建设纳入“上海市教育综合改革典型案例”。持续推进转化医学国家重

大科技基础设施（上海）、双百人计划、2011 协同创新中心、临床医学学科竞争力提升计划等综合改革重点专项的建设；国家儿童医学中心（上海）获国家卫生计生委批复同意。成立高峰高原学科建设领导小组和工作小组，加强过程跟踪，提升建设实效；对接“IV 类高峰”学科建设，上海精准医学研究院建设方案通过评审。新增口腔疾病国家临床医学研究中心。制定上海免疫学研究所和附属第九人民医院博士后激励计划。院本部骨干教师教学激励计划结出硕果，获第三届全国高校青年教师教学竞赛一等奖和二等奖各 1 项。启动中国医院发展研究院新一轮建设。

贯彻党管人才原则。聚焦人才强院主战略，创新人才发展体制机制，整体谋划人才队伍建设。持续加大人才引育力度，引育国家千人 1 人、国家外专千人 1 人、国家杰青 3 人、长江学者特聘教授 2 人、国家青年千人 8 人、青年长江学者 1 人，引育上海千人 5 人、上海市领军人才 10 人、东方学者 5 人、青年东方学者 7 人等。深入推进“双百人”队伍建设，新遴选“研究型医师队伍”31 人和“临床专职科研队伍”21 人。不断改进职称评价机制，完善专业技术职务破格晋升。推进人才评价分类改革，修订教师系列、研究系列、实验技术系列等专业技术职务聘任办法，启动高教研究系列职务学术评议，研究职员职级制实施办法，实施“管理人员激励计划”绩效考核办法。

持续深化内涵建设。科学研究再创佳绩，获国家自然科学基金项目 520 项，发表 SCI 论文 3011 篇；获国家重点研发计划项目重点专项 14 项、省部级及以上科技奖项 40 项。认真做好国家重点实验室、国家国际科技合作基地、教育部重点实验室、卫生部

重点实验室、上海市重点实验室等各类实验室的评估工作。组织临床医学、口腔医学、基础医学、护理学、公共卫生与预防医学、中西医结合临床等6个一级学科参加教育部第四轮学科评估；完成临床医学专业学位和口腔医学专业学位的水平评估工作。通过整合式课程建设、国际化教学、复合型医学生培养等举措，全面实施教育教学改革。聚焦卓越医学创新人才培养，教育教学质量得到不断提升，获国家级精品资源共享课5门，市级精品课程、重点教学改革项目、市级示范性全英语课程9门（项）。持续推进海外游学计划，共有377名学生赴12个国家和地区的38所合作院校进行游学交流，游学项目总数达50项，本科学生游学比例达50%。制定临床骨干教师教学激励计划实施方案，推进临床整合式课程教学团队建设，目前已明确10个临床整合教学团队首席。本科招生录取分数线位列上海高校第七，并在4个省市进入前五、25个省市进入前十。加强多中心临床研究，遴选多中心临床研究项目20个。继续做好住院医师规范化培训、专科医师规范化培训等毕业后医学教育工作。医疗服务量稳质增，临床核心竞争力持续提升，附属医院门急诊量、出院病人数、住院手术数等继续保持稳步增长。

对照2016年医学院党委的总体工作布置和年度工作任务，医学院各项工作得到有序推进，取得了一定成绩。但与上级党委的总体要求相比，与中国特色世界一流医学院的建设目标和广大师生医务员工的殷切期盼相比，我们的工作还存在一些不足：**一是全面从严治党有待进一步加强。**对全面从严治党的深刻内涵和重要意义的认识还不完全到位，推进全面从严治党向纵深发展的思

路还不开阔，初步治标、制度治本、思想治根的机制还不够完善，党风廉政建设的过程监督和检查评价还不够严格，在一些工作推进上深入基层还不够等。二是立德树人工作格局有待进一步完善。把思想政治工作贯穿教育教学全过程的举措还不够有效，全程育人、全方位育人的体制机制还不够完善，对教书育人是教师首要职责的认识还不全面，文化育人作用的发挥还不够明显等。三是引领一流医学院建设的效果有待进一步提升。对办好中国特色世界一流医学院和高等医学教育发展规律的思考还不够深入，推动医教研协同发展的效果还不够明显，学科交叉集成的体制机制还没有实质性突破，卓越医学人才培养的引领效应还不够显著，科研组织模式还不够灵活，临床资源的整合度还不高等。

二、2017年工作思路及主要任务

今年将迎来党的十九大和市第十一次党代会胜利召开，也是“十三五”规划实施和全面深化综合改革的关键之年。医学院党委要深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神以及上级党委的系列决策部署，自觉落实“四个全面”战略布局，把牢全面从严治党这个关键，抓好立德树人这个根本，协同推进、创新发展，为加快推进中国特色世界一流医学院建设进一步夯实基础。

（一）坚持立德树人根本任务，深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神

习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话深刻回答了事关我国高等教育事业发展的一系列重大问题，是指导新形势下高校思想政治工作的纲领性文件，对于办好中国特色社

会主义大学具有重大而深远的意义。我们要结合医学院实际，深入学习贯彻会议精神。

加强党委对立德树人工作的全面领导。一是不断加强党委的领导核心作用，坚持和完善党委领导下的院长负责制，医学院党委对学院工作全面领导，切实承担管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、保落实。二是不断完善党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，党建工作与思想政治工作齐抓共管，议大事、谋大事。三是严格标准、严格把关，选好配强落实立德树人工作的党员干部和学生工作队伍，围绕学生、关照学生、服务学生，教育引导学生成长成才。

构建立德树人工作的合力机制。一是围绕立德树人根本任务，切实加深对办好中国特色世界一流医学院的系统谋划和总体思考，制定并落实医学院的实施方案。二是遵循思想政治工作规律，遵循教书育人规律，遵循医学生成长规律，完善全程育人、全方位育人机制；强化任课教师、班导师、辅导员、特邀党建组织员等多方参与的全员育人联动机制；探索“课程思政”的新载体、新路径；提升文化育人、实践育人、管理育人、服务育人的有效性。三是开创“大思政”“大德育”“大医学教育”格局，把社会责任、科学知识、创新思维、实践能力和人文素养的培养始终贯穿于卓越医学创新人才培养全过程。继续推进学生一体化管理，实现不同培养阶段、培养单位之间的无缝对接。

（二）对标“双一流”建设目标，深入推进综合改革和内涵发展

上海正在深入贯彻落实国家“统筹推进世界一流大学和一流学科建设”的战略决策，全面深化教育综合改革，积极开展深化高校改革试点工作，稳步推进上海市地方高水平高校建设。我们必须以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，把握大势，抢抓机遇，主动融入上海教育综合改革实践，积极参与上海市地方高校试点改革任务，全力争取进入上海市地方高水平高校建设行列。

继续聚焦“人才强院”主战略，大力推进高水平师资队伍建设。一是对接中央和上海的人才发展战略，用好用足中央和上海的人才政策，加大人才尤其是青年人才的引进和培育力度，为医学院的健康可持续发展进一步夯实人才基础。二是对接上海人才30条，破解人才发展的体制机制瓶颈，在目前已经推出的破格晋升、分类管理、国际评估等举措的基础上，继续谋划、探索和建立具有医学院校特色的师资队伍建设制度。三是搭建有利于助推人才成长的良好平台，通过团队建设、文化塑造、绩效激励、鼓励创新等举措，使单兵作战转变成集体作战，使数量优势转化为整体优势。四是坚持临床与科研并举，建设一流研究型医师队伍和临床专职科研队伍，聚焦和利用临床资源优势，形成特色研究团队。

继续聚焦一流学科建设，大力推进学科内涵发展。一是紧紧围绕《“健康中国2030”规划纲要》和上海建设具有全球影响力的科技创新中心，扎实推动“高峰高原”学科建设项目实施，并科学谋划第二阶段建设方案。完善基础与临床交叉联动发展新模式，利用校部强大的工科背景和医学院丰富的临床资源，围绕若干危害人类健康的慢性复杂性疾病集成攻关，协同推进转化医学国家

重大科技基础设施（上海）和国家儿童医学中心（上海）建设。二是积极推进临床专科“学院制”建设，通过“学院制”的方式整合不同医院同一个学科/专科的优势，形成合力，推动发展。通过若干专业/专科先行先试、积累经验并全面推动。三是加大学科带头人的培养和引进力度。要面向海内外大力引进学科带头人。从健康可持续发展的高度狠抓各个学科/专科的人才梯队建设，形成结构合理的人才梯队。

继续聚焦医教研协同发展，大力推进办学实力提升。认真总结骨干教师教学激励计划、器官系统整合式课程改革、儿科和“4+4”等医学人才培养、跨学科团队建设、研究生培养等方面的经验与不足，推进医学教育教学改革，探索医学教育服务“健康中国”建设和国家医改新路径。加强与世界高水平大学、科研院所的交流合作，整体提升国际化办学实效。推进“中法医学项目内涵提升计划”和“上海-渥太华联合医学院”建设，加大学生国际化培养力度。启动实施临床骨干教师教学激励计划，进一步激发临床教师教学热情和提升临床教学水平。认真贯彻教育部高考本科招生改革文件精神，切实做好招生录取改革试点工作，确保2017年招生工作平稳有序进行。加强科研创新发展的顶层设计和系统布局，创新科研组织和管理体制，加快完善科研评价机制，着力激发科技创新活力，推动科学研究从量的积累向质的飞跃转变、从点的突破向面的突破转变。统筹实施国家和地方各项创新工程，产生一批重大科技项目、科技成果、科研平台和创新团队等。以多中心临床研究项目和专病诊治中心建设为抓手，切实提高临床研究水平以及解决重大疾病和临床疑难杂症的综合实力。

高标准推进中国医院发展研究院新一轮转型发展。全力推动新校区项目落地，前瞻性研究制定新校区整体办学功能规划建设方案。

（三）落实全面从严治党主体责任，全面加强党的建设

办好中国的事情，关键在党，关键在党要管党、从严治党；全面从严治党，关键在落实主体责任。办好具有中国特色世界一流医学院，必须坚持党要管党、全面从严治党，必须落实意识形态工作、基层党建工作和党风廉政建设主体责任。

不断巩固巡视整改工作成果。巡视整改工作没有完成时，“永远在路上”。深入贯彻中央和市委要求，把巩固深化拓展巡视整改成果摆在更加突出的位置，坚持目标不变、要求不松、力度不减、氛围不淡，以“钉钉子”精神坚持不懈抓立规执纪、抓问题整改，抓长效机制。综合运用巡视成果，以问题倒逼改革，努力把巡视整改成果转化为不断提高党的建设科学化水平，转化为不断推动创新发展、提升内涵、争创一流的能力。

加强意识形态建设。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，加强新形势下领导干部的意识形态能力建设，牢牢掌握意识形态工作主动权、主导权和领导权。加强对师生医务员工的思想价值引领，认真做好党的十九大、市第十一次党代会等重要时间节点的思想动态分析和校园舆情管控，切实维护意识形态安全。加强教师思想政治工作，将思想政治工作融入人才服务的各个环节，将师德师风建设融入教师评聘、考核以及人才引进和发展的各个方面。加强对外籍、海归教师、老同志以及党外知识分子的关心和团结。结合65周年院庆，继续加强精神文明建设和校园文化建设；整体谋划和认真做好医学院“双一流”形象

宣传工作，不断唱响“交医”声音，切实提升“交医”声誉。开创医学院系统大宣传工作新局面，建立健全医学院系统宣传工作沟通机制，提升宣传工作显示度。充分发挥群团组织作用，加强和改进新形势下的群团工作。积极推进校风、教风、学风、行风建设，提升师生职业道德和学术诚信水平。加强民族团结教育，做好少数民族学生教育管理服务工作。建立教材选用审核备案制度，规范国外教材资料的使用。

加强领导班子和干部队伍建设。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导广大党员做“四讲四有”的合格党员。以落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》为重点，进一步加强领导班子理想信念教育，强化政治纪律和政治规矩；坚持民主集中制，处理好党委和行政、书记和院长、正职和副职、个人和组织、民主和集中这“五个关系”。坚持党管干部原则，切实做到管好方向、把好政策、促好导向。把建设党内政治文化作为重要政治责任，落实到干部培养、选拔和任用全过程。按照“开源、提升、盘活”总原则，整体推进干部队伍建设；对外引进和对内培养相结合，在干部来源渠道上做大“增量”；援建、挂职锻炼、轮岗交流、教育培训、进修访学等多途径相补充，在干部队伍整体能力建设上抓好“质量”；组织要求、制度设计、薪酬体系等多方式相配套，在推进干部队伍一体化管理上盘活“存量”。严格落实“凡提四必”要求，坚持干部选任全程记实制度；扎实开展干部选任“一报告两评议”工作。深化干部选拔任用制度改革，提升干部选任工作的制度化科学化水平。加强干部日常监督管理，认真做好领导干部个人有关事项

报告、兼职、因私证照管理等。严肃执行干部任期制，继续做好消化干部超职数配备工作。进一步完善干部考核并加强考核结果运用。持续推进处级干部能力提升计划、高端人才和优秀青年人才培养计划、基层党务干部教育培训等教育培训项目。

加强基层党组织建设。推进党建工作主体责任向二级党组织全面延伸，不断完善和巩固二级党组织书记专题会制度；继续组织开展二级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核。深入贯彻党内民主，统筹做好党的十九大和市第十一次党代会代表的民主推荐、民主提名工作；组织召开医学院第十一次党代会，顺利完成医学院新一届党委委员、纪委委员的换届工作；组织医学院系统基层党组织按期换届，指导附属瑞金医院、仁济医院、新华医院、第九人民医院和基础医学院召开新一次党代会。选优配强基层党支部书记，充分发挥党支部书记“双带头”作用。抓实“三会一课”，提高组织生活质量，提升基层党组织助推发展、服务师生的号召力和凝聚力。做好服务型党组织特色品牌项目和示范党支部创建工作。做好区域化党建、组织员队伍建设、党员志愿服务行动、党员教育管理等工作。

加强党风廉政建设。贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，严肃党内政治生活，净化党内政治生态。健全廉洁教育工作机制，严格遵守中央八项规定精神。严格执行“四书四会三报告”制度，建立党风廉政建设责任传导机制，形成压力逐级传递、责任层层落实的工作体系。完善纪律检查工作相关制度机制，强化监督、严格执纪、严肃问责。持续加强重点廉洁提醒和日常提示，加强廉政风险防控和制

度执行，强化廉政风险防控的长效机制。加强党内监督，加大责任追究力度，研究制定问责“负面清单”，坚持严字当头、真管真严、敢管敢严、长管长严，以严肃问责压实“两个责任”。有效运用监督执纪“四种形态”，挺纪在前、执纪必严，以纪律建设推进从严治党、依规治党。深化“三转”工作，强化纪委监督执纪问责主业。加强纪检干部队伍建设，提高监督执纪问责的专业性和准确性。

同志们，2017年已开启新的征程，新的征程孕育新的梦想，新的梦想辉映新的荣光。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，凝心聚智谋发展，撸起袖子加油干，不忘初心，继续前进，以优异的成绩迎接党的十九大和市第十一次党代会胜利召开！

中共上海交通大学医学院委员会

2017年3月8日

上海交通大学医学院党委办公室 2017年3月10日印发
