

# 中共上海交通大学医学院委员会

沪交医委〔2016〕41号

## 坚持全面从严治党 加快推进世界一流医学院建设

——中共上海交通大学医学院第十届委员会第十次全体会议报告

(2016年9月28日中共上海交通大学医学院第十届委员会第十次全体会议通过)

范先群

各位委员：

我代表中共上海交通大学医学院第十届委员会常务委员会向全体委员汇报医学院2016年上半年工作情况和2016年下半年工作思路，请予以审议。

### 一、上半年主要工作回顾

2016年上半年，医学院党委全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个全面”战略布局和五大发展理念，认真做好接受市委巡视相关工作，切实提高党的建设科学化水平，持续保持改革发展的好势头。

(一) 以接受市委巡视为契机，从严从实抓好党建

根据市教卫工作党委关于对市属高校党风廉政建设责任制开展专项督查的要求，制定医学院党委系统“自查自纠、未巡先改”的工作方案，成立“自查自纠、未巡先改”工作领导小组和有关工作小组，坚持以“六大纪律”为戒尺，重点围绕2013年以来涉及落实中央八项规定精神、“三公”管理和重点领域廉政风险管控等情况开展“自查自纠、未巡先改”。对于自查中发现的问题，已严格按照有关文件精神进行整改。根据市委关于巡视工作的统一部署，医学院系统于2016年6月16日至8月15日接受市委巡视组的专项巡视。医学院党委统一思想，统筹安排，成立接受巡视工作领导小组和相关工作小组，制定接受巡视工作方案，诚恳接受并积极配合完成市委专项巡视。

深入落实党风廉政建设党委主体责任，实施推进“四会四书三报告”工作。日常督查和落实党风廉政建设目标责任相结合，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神。完成5家附属医院和3个二级学院党委落实党风廉政建设主体责任和“责任制检查三级指标体系”情况的专项检查。深化“转职能、转方式、转作风”，起草《医学院关于深入落实党风廉政建设监督责任的实施办法》。制定《医学院纪检监察信访工作制度》，进一步严格查信办案、规范问题线索处置工作。抓好干部廉洁自律和重点领域、关键环节监督工作，开展岗前廉政谈话9人次；完成干部选拔任用、廉洁自律、招生录取、财务管理等50余项重要环节和重点事项的检查。

制定医学院党委系统“两学一做”学习教育实施方案，通过举办座谈会、“主题党日”活动等形式，深入开展“两学一做”

学习教育。贯彻落实中央《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，进一步加强党委常委会自身建设，严格执行“三重一大”决策制度，召开党委常委会 16 次。从严监督管理干部，严格执行领导干部有关事项报告制度，申报率 100%；完成离任干部经济责任审计 3 人次。加强制度建设，修订或制定干部选拔任用、挂职锻炼、年度考核以及党员发展、教育、管理等方面的系列制度。进一步规范干部选拔任用程序，任免干部 48 人次，提任处级干部 7 人。加强干部不同岗位锻炼，选派援藏干部 6 人，安排干部轮岗 5 人。制定医学院基层党组织工作条例，开展医学院系统基层党组织按期换届、基层党务干部配备情况排查工作。

深入开展中央精神的学习、宣传，引导全体师生教职医务人员进一步坚定理想信念、提高思想共识，共组织党委中心组（扩大）专题学习 5 次、班组学习 3 次、专题辅导报告 2 场。持续提升社会影响力，医教研发展成绩在多家主流媒体得到报道，包括《人民日报》署名文章和《文汇报》头版头条。落实“学在交大、行在交医”理念，组织开展“朋辈导师”“医学生职业生涯规划”“学风领航”等主题活动。推进学生教育教学一体化管理，组织开展附属医院学生教育教学管理工作专项检查。有序推进黄浦区人大代表换届选举医学院选区的相关工作。认真做好统战工作、离退休工作和群团工作等，完成民革医学院总支、民盟医学院委员会、民建医学院委员会、民进医学院委员会、致公党医学院委员会、九三学社医学院委员会等 6 个民主党派组织的换届工作。继续做好各级各类先进典型的评选工作，获全国工人先锋号、全

国五一劳动奖章、全国五一巾帼标兵岗各 1 个，获市五一劳动奖状 2 个、市五一劳动奖章 5 个、市工人先锋号 1 个、市巾帼创新奖 1 个等。

## （二）认真落实综合改革和年度计划，有序推进各项工作

积极推进综合改革，完成医学院关于深化综合改革进展情况的自查报告，接受市委“教育综合改革试点”督察工作组的实地督察并受到好评。持续推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）、高峰高原学科建设、双百人计划、2011 协同创新中心、临床医学学科竞争力提升计划等综合改革重点专项的建设。对接“IV 类高峰”学科建设，初步形成上海精准医学研究院建设方案。制定免疫所博士后激励计划暂行办法，启动博士后激励计划。完成“上海转化医学国际联合研究中心”评估和答辩工作。骨干教师教学激励计划结出硕果，获第三届全国高校青年教师教学竞赛一等奖和二等奖各 1 项。启动中国医院发展研究院新一轮建设。

科学研究再创佳绩，获国家自然科学基金项目 505 项，连续 7 年在全国医学院校中排名第一，其中国家杰出青年基金 1 项、优秀青年基金 2 项、重大/重点项目 12 项；发表 SCI 论文 2837 篇，其中 SCIENCE 1 篇、CNS 主刊及系列文章 11 篇、IF $\geq$ 10 的论文 110 篇。持续加大人才引进力度，引进各类人才 18 人，包括国家千人 1 人、杰青 1 人、国家青年千人 2 人等；完成国家和上海市各类人才项目申报 242 人次，目前入选东方学者 5 人、入选青年东方学者 9 人；稳步推进教师分类改革，修订教师和其他专业技术职务聘任条例，制定职员职级制实施办法。组织临床医

学、口腔医学、基础医学、护理学、公共卫生与预防医学、中西医结合临床等6个一级学科参加教育部第四轮学科评估；完成临床医学专业学位和口腔医学专业学位的水平评估工作。9篇博士学位论文和10篇硕士学位论文入选2015年上海市研究生优秀成果（学位论文）。遴选多中心临床研究项目20个，继续做好住院医师招录、全科规培开课等毕业后医学教育工作。

对照年初制定的党委工作要点，上半年各项工作有序推进，取得了一定成绩。但与上级党委的总体要求相比，与医学院建设世界一流的发展愿景和广大师生医务员工的殷切期盼相比，我们的工作还存在一些不足：**一是全面从严治党有待进一步落实。**党委落实“主体责任”还不够有力，纪委履行“监督责任”还不够严格，违反中央八项规定精神和财经纪律的问题还仍然存在，联系基层还不够深入等。**二是对接国家和上海战略的主动作为有待进一步增强。**在如何主动跻身国家重大发展规划和重大专项等方面的思考不够深入，在如何对接上海“两大国家战略”建设的招数比较有限，在如何用好上海关于高校综合改革相关政策的思路不够创新等。**三是创新驱动、协同发展的态势有待进一步提升。**高层次人才的创新潜能还没有充分激活，医教研协同发展程度不够，学科交叉集成的体制机制还没有实质性突破等。**四是真抓实干、严谨求实的工作作风有待进一步强化。**部分党员干部还缺乏敢于啃硬骨头、敢于涉险滩、敢于打好攻坚战足够勇气和坚定决心，还存在小进则满、小富即安的自满情结和懈怠思想等。这些问题和不足，必须引起高度重视，必须拿出解决办法。

## 二、推进下半年工作的总体要求

年初，医学院党委在总结过去发展成绩与不足、深入分析当前形势的基础上，对今年工作目标提出了明确要求。在8月6日召开的医学院暑期干部务虚会上，我们以“一流医学院建设：突破与展望”为主题，围绕青年和管理人才队伍建设、学科评估背景下的科研导向、教育教学改革、办学空间拓展和社会声誉提升等议题，对制约一流医学院和一流医学学科建设的瓶颈问题进行了研究，并达成了共识。在9月24日召开的医学院部处长会上，也对下半年各项工作进行了部署。下面，我主要就如何推进和落实这些工作提几点要求。

### **（一）用巡视整改落实正风肃纪，进一步提升党的建设科学化水平**

巡视是党要管党、从严治党的重要手段，是党内监督的重要形式和制度安排。市委巡视组对交大医学院的这次巡视，是对我们大力推进世界一流医学院建设的一次重要“把脉会诊”，也是对我们全体党员干部特别是领导干部的一次深刻党性教育。9月20日，市委第一巡视组对巡视交大医学院的情况作了反馈，肯定了医学院党委在坚持社会主义办学方向等方面作出的努力，但也严肃地指出了在落实“两个责任”、严格财经纪律等方面存在的问题，并针对这些问题提出了整改要求和意见建议。市委巡视组对巡视各附属医院的情况也都作了反馈，肯定了医院在坚持公益性办医宗旨等方面作了努力，但也严肃地指出了在落实“两个责任”、院办企业监管、严格财经纪律、基建工程项目管理、落实中央八项规定精神等方面存在的问题，并针对这些问题提出了整改要求和意见建议。我们要高度重视巡视

反馈意见，切实增强全面从严治党的责任担当，坚决把整改落实作为一项重要政治任务抓紧抓好。医学院目前正处于新形势下全面发展的关键时期，要贯彻落实中央、市委的部署和要求，当前“重中之重”就是按照巡视整改的要求加快推进医学院和附属医院创新驱动、转型发展和综合改革，建设一支忠诚、干净、有担当的党员干部队伍，切实把巡视反馈意见转化为改进作风、推动工作、提升发展的实际行动，为医学院和附属医院的改革发展提供强有力的政治保证。

## **（二）用使命意识和担当精神驱动发展，进一步强化主动作为**

党的十八大以来，党中央、国务院先后作出实施创新驱动发展、建设世界一流大学和一流学科的重大战略决策，并相继颁布《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》和《国家创新驱动发展纲要》。上海针对“自贸试验区”建设和“科创中心”建设，先后推出高峰高原学科计划、加快建设“科创中心”22条意见和人才政策“30条”，并正在研究制定上海深化高校改革建设高水平地方高校试点方案。这些政策的制定实施，为高校的新一轮发展提供了重要战略机遇。在今年9月14日召开的上海高校秋季党政负责干部会议上，市委副书记应勇同志明确要求，高校要充分发挥科研优势，提供智力支持，在服务上海“一个总要求、两大国家战略”的发展大局上发挥作用。我们一定要有一种昂扬向上的拼搏意识，要有一种敢于负责的担当精神，要保持干事创业的进取心和务期必成的精气神，主动融入国家和上海的各项发展战略，认真学习和吃透文件精神，切实提高对国家和上

海重大政策的跟踪和研究能力，根据新的政策安排调整医学院改革事项，做好改革发展的综合规划和整体安排，最大限度地争取政策、资源等方面的稳定、持续支持，最大努力地在新一轮高校竞争和发展中提升内涵、抢占制高点。

### （三）用全局观念和系统思维谋划改革，进一步加强顶层设计

党中央高度重视战略谋划，多次强调要以全球视野谋划和推动创新，要在协同发展大格局中谋划推动工作。医学院已进入改革发展的攻坚期和深水区，要突破自身发展瓶颈、解决深层次问题，根本出路就在于创新，关键要靠统筹谋划。要紧密对接国家和上海市发展战略，把握重大发展机遇，用好用足国家和上海市的政策和资源，加强医学院创新发展的顶层设计，不断改善办学的硬件和软件环境。牢固树立“医学院—附属医院”一体化发展和医教研协同发展的理念，在工作实际中始终将医学院系统和医教研工作作为一个统一整体来谋划发展、整合资源和制定政策，以整体的最大优势谋求发展的更大空间。下半年，要实质性推进优秀青年人才破格晋升、校部长聘/特聘计划对接、中国医院发展研究院新一轮建设、学科和科研工作谋划、“浦东项目”建设、东院“停车场”地块规划、临床教学激励计划、整合教育和专业学院建设等各项工作。

目前，上海正在研究制定《上海深化高校改革建设高水平地方高校试点方案》，将围绕人事薪酬、财务资产、人才培养、国际交流、基建审批等五个方面，形成 14 条改革措施，进一步落实和扩大办学自主权。目前，整体作为试点的高校只有上海大学

一家，计划增加 2-3 家不同类型的高校作为试点单位。医学院一定要积极主动、全力以赴争取纳入试点范围。

### **三、落实全面从严治党主体责任，切实加强党的建设**

办好中国的事情，关键在党；建设具有中国特色的世界一流医学院，关键也在党。要深入贯彻落实中央关于全面从严治党的系列部署，切实推进巡视整改落实，不断完善党委领导下的院长负责制，全面加强党的建设，不断提高各级党组织的领导能力和工作水平。

#### **（一）从严从实抓好巡视整改落实**

对于巡视组反馈的问题、提出的整改要求和意见建议，要坚持问题导向，主动“对号入座”，把整改落实工作与贯彻落实中央精神和市委决策部署结合起来，与开展“两学一做”专题教育和问题查摆整改结合起来，与深化医学院综合改革和抓好当前工作结合起来，从严从实落实整改要求。医学院的巡视整改落实工作由党委负总责，要成立巡视整改工作机构，抓紧制定整改方案，明确目标、任务、措施和责任人，确保巡视反馈意见中指出的问题和事项“事事有回音、件件有落实”。各附属医院党委主要领导要切实担负起本单位全面从严治党和巡视整改落实的第一责任人的责任，切实抓好本单位的巡视整改落实工作。

重点围绕“五个方面”推进整改落实：一是认真履行医学院党委职责，切实落实党委主体责任和纪委监督责任，不断强化医学院党委系统党建工作，严格执行“三重一大”决策机制，落实纪委“三转”要求等。二是切实增强财经纪律意识，严格执行规章制度，加强对校办企业、“创收中心”、基建项目、科研经费等

方面的监管。三是**加强建章立制**，推进规范管理，既着眼治标，更注重治本，加快建立健全管根本、管长远的制度体系，通过扎紧制度笼子，强化制度刚性，严肃追究问责，切实巩固巡视成果。四是**严格执行干部选拔任用规定**，提高选人用人工作规范化水平。五是坚持“一岗双责”和“谁主管、谁负责”原则，坚定不移推进党风廉政建设责任制落到实处，抓好关键部门、关键岗位、关键环节的监督检查和预防教育。

## （二）加强意识形态工作

认真组织开展党委中心组（扩大）学习，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。切实履行好把握正确方向导向、巩固壮大主流思想文化、加强网上舆论工作、强化意识形态阵地管理、处理意识形态领域问题和意识形态工作队伍管理等“六个责任”。全面落实中央关于加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见精神，牢牢把握意识形态工作主动权、主导权和领导权。牢牢守住意识形态工作底线，切实维护意识形态安全。形成进一步提升交大医学院社会声誉的实施方案。加强对师生思想动态的分析研判，认真抓好师生思想政治工作。重视意识形态网络阵地建设，加强对校园网络舆情的引导管控。积极推进校风、教风、学风、行风建设，切实提升师生职业道德和学术诚信水平。

## （三）加强干部队伍建设

持续开展“两学一做”学习教育，组织开展经常性教育，注重活动内涵与学习效果。加强干部教育培训，增强各级干部的事业心和责任感，提高领导干部综合素质和推动改革发展的能力。抓好领导干部个人有关事项报告制度，推动从严管理监督干部常

态化。做好干部挂职锻炼、轮岗工作，持续推进医学院系统干部一体化管理。制定管理人才队伍建设的引育并举和分类发展总体方案；实施管理干部职称评聘工作。实施管理人才激励计划和建设计划，建立业绩导向与发展潜力相适应的薪酬体系和管理人才评价考核体系。

#### （四）加强基层组织建设

切实发挥二级单位党组织的政治核心作用，提升基层党组织助推发展、服务师生的号召力和凝聚力。严格党内组织生活，提高组织生活质量和活力，严肃认真组织好领导班子民主生活会和党支部党员民主评议工作。落实基层党建工作责任制，开展年度落实基层党建工作责任制专项检查和系统内二级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核。做好基层党组织的按期换届工作，指导附属瑞金医院、附属仁济医院、附属新华医院、附属第九人民医院召开党代会，选优配强基层党组织负责人。严格学生党员发展和教育管理，夯实学生基层组织建设，进一步发挥学生党建工作在大学生思想政治教育中的引领作用。

同志们，新学期改革发展任务繁重、责任重大，全院上下要齐心协力，真抓实干，攻坚克难，把各方面工作做实做细，确保全年工作高标准、高质量完成！

谢谢大家！